





Estudio de Requerimiento Humano

Anteproyecto de Presupuesto 2018

***Jurisdicción Laboral - impacto a partir de la***

***implementación de la Reforma al Código de Trabajo***

24 de Abril 2017

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dirección de Planificación** | | **Fecha:** | *24 de Abril 2017* |
| **Estudio de Requerimiento Humano** | | **# Informe:** | *26-PLA-MI-2017*  *Ref.444-17, 451-17 518-17* |
| **Proyecto u oficinas analizadas:** | *Juzgados con competencia en el conocimiento de la Materia Laboral y análisis de la continuidad de recurso humano (actualización del informe 30-PLA-PI-2016).* | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I.**  **Antecedentes** | *El Consejo Superior en sesión extraordinaria de Presupuesto 38-16, celebrada el 20 de Abril del 2016, artículo IV y Corte Plena en sesión 19 celebrada el 8 de Junio del 2016, aprueban el informe 30-PLA-PI-2016 “Impacto organizacional y presupuestario en el Poder Judicial ante la implementación de la Reforma al Código de Trabajo”.*  *Desde ese momento, la Dirección de Planificación en coordinación con la Dirección de Tecnología de la Información, comenzaron a diseñar los correspondientes cronogramas de trabajo con el fin de proceder con la implementación de los diferentes sistemas informáticos según los requerimientos que el modelo de oficina exige, así como el correspondiente diagnóstico de esos despachos.*  *Es importante indicar que a raíz de esas labores, se han podido detectar oportunidades de mejora en las oficinas involucradas, que básicamente implican:*     1. *Diseño de planes de trabajo que sugieren modificaciones de estructura física o de recurso humano.* 2. *Planteamiento de propuestas por parte de la Comisión de La Jurisdicción Laboral, lo que conlleva a retomar el análisis de cargas de trabajo y otras variables asociadas, para justificar la viabilidad o no de efectuar esas modificaciones.* 3. *Dentro del proceso de implementación ha existido participación de todas las áreas administrativas desde el 2016, atendiendo aspectos relacionados con la Reforma al Código de Trabajo, constituyendo entonces un equipo interdisciplinario de ejecución de las tareas necesarias para la entrada en vigencia de la Ley 9343.*   *Se han presentado desde el mes de Junio del 2016, algunas variaciones que han surgido del proceso de implementación, análisis de cargas de trabajo y diagnósticos realizados por la Dirección de Planificación en cada uno de los despachos con competencia en materia laboral y que resulta necesario poner en conocimiento de Corte Plena:*   1. *Ubicación y funciones de los Coordinadores Judiciales de los Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía;* 2. *Distribución del personal de los Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía del I Circuito Judicial de la Zona Atlántica y Santa Cruz.* 3. *Especialización del Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz, en Juzgado Civil de Santa Cruz y Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.* 4. *Especialización del Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José, en Juzgado Civil del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) y Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados).* 5. *Corrección de error material en el nombre de dos plazas de la Defensa Pública.*   *El detalle se presenta a continuación:*   1. ***Ubicación y funciones de los Coordinadores Judiciales de los Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía***   *En los casos de los Tribunales de Menor Cuantía del Segundo Circuito Judicial de San José, Alajuela, Heredia, Puntarenas, Cartago y Santa Cruz, aplicaría el siguiente modelo:*    *Se maneja un ascenso de manera escalonada, ya que de no ser así, implicaría crear plazas nuevas para los Tribunales de Apelación y Juzgados. De esta manera se aprovecha el recurso humano actual.*  *Por ello, a partir del 25 de Julio de 2017, la plaza de Coordinador 1 de los lugares antes citados, asumirán labores como Coordinadores Judiciales 2 en los Juzgados de Trabajo, y estos a su vez ascienden a Coordinadores Judiciales 3 en los Tribunales Superiores.*  *San José:*   * *En el caso de la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 de la Sección Segunda del Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de San José, pasa a ser la Coordinadora Judicial 2 del Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José, Sección Primera.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Segundo Circuito Judicial de San José, pasa a ser la Coordinadora Judicial 2 del Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José, Sección Segunda.*   *Alajuela:*   * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Alajuela pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Alajuela.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo, pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Alajuela.*   *Heredia:*   * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Heredia pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Heredia.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Heredia.*   *Puntarenas:*   * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Puntarenas pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Puntarenas.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Puntarenas.*   *Cartago:*   * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Cartago pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Cartago.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Cartago.*   *Limón:*   * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón) mantiene su categoría y se le asignan funciones de Trámite en el Juzgado de Trabajo de Limón.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo se mantiene en el Juzgado de trabajo.* * *En el momento en que se especialice el Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón), la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo para a ser Coordinadora o Coordinador Judicial 3 en ese Tribunal. Y en el Juzgado se recalifica el coordinador Judicial 1 (Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía) a Coordinadora o Coordinador Judicial 2.*   *Santa Cruz:*   * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.* * *La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo se mantiene como Coordinadora o Coordinador Judicial 2 en el nuevo Juzgado Civil de Santa Cruz.*  1. ***Distribución del personal de los Tribunales de Menor Cuantía de Limón y Santa Cruz.***  * *Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de San Cruz.*   *Mediante oficio 33-PLA-2017[[1]](#footnote-1) se propone la distribución de personal, dado a que en el informe 30-PLA-PI-2016 no se definió a qué Juzgado se trasladaban las plazas de Jueza o Juez, sino que se recomendó que inicialmente estuvieran adscritas a la Administración Regional.*  *Sin embargo, luego de un análisis del caso especifico y de las recomendaciones de la Dirección de Gestión Humana, una vez finalizado el proceso de entrevista con el personal, se definió la siguiente distribución:*    *Tal y como se observa en la imagen anterior, se recomienda que las tres plazas de Técnica o Técnico Judicial existentes actualmente en el Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz (número 359283, 359285 y 359284), sean asignadas al futuro Juzgado de Trabajo de Santa Cruz, así como la correspondiente recalificación de Técnica o Técnico Judicial 1 a 2.*  *La plaza de Coordinadora o Coordinador Judicial se traslada como Coordinadora/or Judicial del Juzgado de Trabajo de Santa Cruz, es decir, se recalifica la plaza de Coordinadora o Coordinador 1 a 2 como se mencionó en el apartado primero de este documento.*  *Y en lo que respecta a las plazas de Jueza o Juez considerando las zonas a las que las mismas Juezas indicaron accedían a ser trasladadas se recomienda sean asignadas en los Juzgados Civil y Trabajo de Santa Cruz (Plaza 359281), Juzgado Civil y Trabajo de Nicoya (Plaza 359279), y Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón (Plaza 359280), salvo mejor criterio de la Dirección de Gestión Humana como ente encargado. En lo que respecta al Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón, en el informe 30-PLA-PI-2016 se recomendó la asignación de una plaza extraordinaria siendo que ya no resulta necesaria por la incorporación de la plaza proveniente del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz, se recomienda su reasignación al Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados).*  *Por lo anterior, adicional a lo recomendado en el informe 30-PLA-PI-2016 para el Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) de una plaza (374242), más la reasignada del Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón plaza 374251), garantiza un total de dos plazas que considerando la especialización que experimento este despacho en Diciembre 2016 asignan una para el Juzgado Civil (plaza 374251) y otra para el Juzgado de Trabajo (plaza 374242)[[2]](#footnote-2).*   * *Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón)*   *En el caso de Limón, en el informe 30-PLA-PI-2016 se recomendó una distribución de personal, sin embargo, siguiendo las recomendaciones de la Dirección de Gestión Humana, considerando las entrevistas realizadas al personal, y con el objetivo de no crear un ius variandi de tanto impacto, se recomienda una nueva distribución de las plazas tal y como se indicó en el oficio 48-PLA-2017[[3]](#footnote-3).*    *De la figura anterior, se denota que las plazas de Jueza o Juez, sean asignadas tal como sigue: una en el Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica-Limón (Plaza 359294), otra para que atienda asuntos laborales de Bribri y Matina con sede en el Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica-Limón (Plaza vacante 359286) y una tercera en el Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Atlántica-Pococí-(Plaza 359293), salvo mejor criterio de la Dirección de Gestión Humana como ente encargado.*  *La plaza actual de Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón) mantiene su categoría y se le asignan funciones de Trámite en el Juzgado de Trabajo de Limón, y la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo se mantiene en el Juzgado de trabajo.*  *En el momento en que se especialice el Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón), la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo para a ser Coordinadora o Coordinador Judicial 3 en ese Tribunal. Y en el Juzgado se recalifica el coordinador Judicial 1 (Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía) a Coordinadora o Coordinador Judicial 2.*  *Por otro lado, las tres plazas de Técnico o Técnica Judicial, deberán ser asignadas al Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón).*   1. ***Especialización del Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz, en Juzgado Civil de Santa Cruz y Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.***   *Como resultado del diagnóstico realizado por esta Dirección en los meses de Octubre y Noviembre 2016 y de la situación de ambiente laboral de ese despacho y comunicado mediante oficio 291-PLA-2017 y aprobado por el Consejo Superior en sesión 10-17 del nueve de Febrero del 2017, artículo LXIX. Propuesta de especialización además validada con la Sala Segunda e integrantes de la Comisión de la Jurisdicción Civil.*  *A partir del análisis de cargas de trabajo, se determina como estructura funcional para estos despachos la siguiente:*    *Es decir, a partir de la aprobación de esta propuesta por parte del Consejo Superior y entrada en vigencia del la Reforma al Código de Trabajo, se pretende lograr la estructura descrita conforme a las cargas de trabajo actual y futura de estos Juzgados:*   * *Un Juzgado de Trabajo con 2 plazas de Jueza o Juez, 3 Técnicas o Técnicos Judiciales y una Coordinadora o Coordinador Judicial.* * *Un Juzgado Civil, con 2 plazas de Jueza o Juez y 4 Técnicas o Técnicos Judiciales así como una Coordinadora o Coordinador Judicial. Estructura que será revisada al analizar el impacto también de la entrada en vigencia del Nuevo Código Procesal Civil en octubre 2018.*   *Esa modificación, implica que para el 2017 en Nicoya, no se pueda tomar el recurso humano del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz para fortalecer el Juzgado Civil y Trabajo de Nicoya, como se recomendó en el informe 30-PLA-PI-2016, y por ello en 2017 se incluye el personal pero con un permiso con goce de salario.*     1. ***Especialización del Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José, en Juzgado Civil del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) y Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José Desamparados.***   *El Consejo Superior en sesión 113-16 celebrada el 20 de diciembre del 2016, artículo LXIX aprueba el informe 2484-PLA-2016 donde se propuso la siguiente estructura:*     * *El nuevo Juzgado Civil del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) en 2017 está conformado por 2 Juezas o Jueces, 3 Técnicos Judiciales, 1 Coordinadora o Coordinador Judicial y 1 Auxiliar de Servicios Generales.* * *Por su parte el Juzgado de Trabajo, está conformado por 2 Juezas o Jueces, 3 Técnicos Judiciales y 1 Coordinadora o Coordinador Judicial.*   *Para lograr esa conformación de personal para cada uno de los Juzgados en el Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados), se recomienda la reasignación de la plaza 374251, recomendada en el informe 30-PLA-PI-2016 al Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón, siendo que ya no resulta necesaria por la incorporación de la plaza proveniente del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz.*  *Por lo anterior, adicional a lo recomendado en el informe 30-PLA-PI-2016 para el Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) de una plaza (374242), más la reasignada del Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón plaza N° 374251), garantiza un total de dos plazas que considerando la especialización que experimentó este despacho en diciembre 2016 asignan una para el Juzgado Civil (plaza 374251) y otra para el Juzgado de Trabajo (plaza 374242)[[4]](#footnote-4).*   1. ***Corrección de error material en el nombre de dos plazas de la Defensa Pública.***   *Por error material en la recomendación 5.34 del informe 30-PLA-PI-2016, en el nombre del puesto línea 1 se indicó “Abogado de Asistencia Social Coord. 1” siendo lo correcto “Abogado de Asistencia Social  Supervisor” y en la línea 11, se indicó “Abogado de Asistencia Social  Superv.” siendo lo correcto “Abogado de Asistencia Social Coord. 1” como se corrige en el siguiente cuadro.*   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | *Abogadas o Abogados de Asistencia Social* | | | | | | | | | | | *Despacho* | *Cant* | *Tipo de plaza* | *Condición actual* | *Recomen-dación* | *Período* | *Costo Estimado* | *Prioridad* | *Observa-ciones* | | *Sección de Asistencia Social en materia Laboral de la Defensa Pública* | *1* | *Abogado de Asistencia Social Coordinador 1* | *-* | *Ordinaria* | *7 meses* | *₡36.838.750,00* | *1* | *Inicia en enero* | | *1* | *Abogado de Asistencia Social  Supervisor* | *-* | *Ordinaria* | *12 meses* | *₡56.806.000,00* | *1* | *Inicia en enero* | | *1* | *Profesional 2* | *-* | *Ordinaria* | *12 meses* | *₡21.436.333,33* | *1* | *Inicia en enero* | | *36* | *Abogados de Asistencia Social* | *-* | *Ordinarias* | *6 meses* | *₡954.972.000,00* | *1* | *Inician capacita-ción en julio* | | | *36* | *Abogados de Asistencia Social* | *-* | *Extra-ordinarias* | *3 meses* | *₡477.486.000,00* | *1* | *Inician capacita-ción en octubre* | | *9* | *Técnico Jurídico\** | *-* | *Ordinarias* | *5 meses* | *₡62.437.500,00* | *1* | *Inician en agosto* | | *9* | *Técnico Jurídico\** | *-* | *Extra-ordinarias* | *2 meses* | *₡24.975.000,00* | *1* | *Inician en noviembre* | | *1* | *Auxiliar Administrativo\** | *-* | *Ordinarias* | *12 meses* | *₡12.978.000,00* | *1* | *Inician en enero* | | *6* | *Auxiliar Administrativo\** | *-* | *Ordinarias* | *5 meses* | *₡32.445.000,00* | *1* | *Inician en agosto* | | *7* | *Auxiliar Administrativo\** | *-* | *Extra-ordinarias* | *2 meses* | *₡15.141.000,00* | *1* | *Inician en noviembre* | | *1* | *Abogado de Asistencia Social  Supervisor.* | *-* | *Extra-ordinarias* | *12 meses* | *₡56.806.000,00* | *1* | *Inician en junio* | | *1* | *Abogado de Asistencia Social  Superv.* | *-* | *Extra-ordinarias* | *5 meses* | *₡23.669.166,67* | *1* | *Inician en agosto* |   *Cabe destacar, que a nivel presupuestario está incluido el costo de cada plaza correctamente, la variación es específicamente en la nomenclatura.* |
| **II. Plazas por Analizar** | *En el informe 30-PLA-PI-2016 se recomendaron un total de 248 plazas de ellas 55 de forma ordinaria y 193 de manera extraordinaria.*  *A partir del análisis de cargas de trabajo de las distintas oficinas del país con competencia en materia laboral, se emite el presente documento donde se evalúa la continuidad de un total de 193 plazas asignadas en 2017 de manera extraordinaria a saber: 54 plazas de la Defensa Pública, 9 del Departamento de Medicina Legal, 83 área Jurisdiccional y 47 de la administrativa:*  ***Área Auxiliar de Justicia***  *Defensa Pública:*   * *36 Abogada o Abogado de Asistencia Social (Extraordinarias desde Octubre 2017).* * *9 Técnica o Técnico Jurídico (Extraordinarias desde Noviembre 2017).* * *7 Auxiliar Administrativo (Extraordinarias desde Noviembre 2017).* * *1 Abogada o Abogado de Asistencia Social Supervisor (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Abogada o Abogado de Asistencia Social Supervisor (Extraordinaria desde Agosto 2017).*   ***Área Administrativa:***  *Departamento de Medicina Legal:*   * *9 Médico de Empresa Especialista (Extraordinarias desde Agosto 2017).*   *Equipo Interdisciplinario:*  *Dirección de Planificación:*   * *3 Profesional 2 (Extraordinarias todo 2017).*   *Dirección de Tecnología de la Información:*   * *2 Profesional en Informática 2 (Extraordinarias de Enero a Junio 2017).* * *2 Profesional en Informática 2 (Extraordinarias todo 2017).* * *2 Profesional en Informática 1 (Extraordinarias todo 2017).* * *1 Profesional en Informática 1 (Extraordinaria todo 2017).* * *10 Técnicos de implantación (Extraordinarias todo 2017).*   *Dirección Ejecutiva:*   * *2 Profesional 2 (Extraordinarias de Enero a Agosto 2017).* * *3 Profesional 3 (Extraordinarias todo 2017).* * *1 Técnico Especializado 5 (Extraordinaria de Enero a Junio 2017).* * *1 Técnico Administrativo 2 (Extraordinaria de Enero a Junio 2017).*   *Dirección de Gestión Humana:*   * *4 Profesional 2 (Extraordinarias de Enero a Junio 2017).* * *1 Médico de apoyo al proceso de Reclutamiento y Selección (Extraordinaria todo 2017).* * *3 Profesional 2 (Extraordinarias todo 2017).* * *1 Técnico Administrativo 2 (Extraordinarias todo 2017).*   *Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional:*   * *2 Profesional 2 (Extraordinarias todo 2017).* * *8 Jueza o Juez 3 (Extraordinarias todo 2017).* * *1 Jueza o Juez 4 (Extraordinarias todo 2017).*   ***Área Jurisdiccional- Juzgados:***  *Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *2 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado de Trabajo de Cartago*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado de Contravencional de Paraíso*   * *1 Jueza o Juez 1 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado de Civil, Trabajo y Familia de Puriscal*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil, Trabajo, Familia de Hatillo, San Sebastián y Alajuelita:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Alajuela:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *4 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil,Trabajo y Familia del Segundo Circuito Judicial de Alajuela (Sede Upala):*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de Alajuela (San Ramón):*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo de Grecia:*   * *2 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *3 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil, Trabajo y Agrario de Turrialba:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *2 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Sarapiqui:*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de Guanacaste:*   * *2 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *3 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo de Cañas:*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Quepos:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *2 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Sur:*   * *2 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *3 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Sur:*   * *1 Jueza o Juez 3 (Extraordinaria desde Julio 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil y Trabajo de Golfito:*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   *Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Osa:*   * *1 Técnica o Técnico Judicial 2 (Extraordinaria desde Julio 2017).*   ***Área Jurisdiccional- Tribunales en Segunda Instancia:***  *Tribunal de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José:*   * *3 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Jueza o Juez 1 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria todo 2017).* * *2 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria todo 2017).*   *Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo del Primer y Tercer Circuito Judicial de Alajuela:*   * *1 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Segundo Circuito Judicial de Alajuela:*   * *2 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo de Cartago:*   * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo de Puntarenas:*   * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo de Heredia:*   * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica:*   * *1 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Segundo Circuito Judicial de la Zona Atlántica:*   * *1 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Primer Circuito Judicial de la Zona Sur:*   * *2 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Coordinadora o Coordinador Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).* * *2 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Segundo Circuito Judicial de la Zona Sur:*   * *2 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Primer Circuito Judicial de Guanacaste:*   * *2 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).*   *Tribunal del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste:*   * *2 Jueza o Juez 4 (Extraordinaria todo 2017).* * *1 Técnica o Técnico Judicial 3 (Extraordinaria de Agosto a Diciembre 2017).* |
| **III. Justificación de la Situación o Necesidad Planteada** | *La Reforma al Código de Trabajo, Ley 9343 del 14 de diciembre del 2015, se publicó en el Alcance número. 6 de La Gaceta. número 16 del 25 de enero del 2016. Esta normativa trae consigo una serie de variantes que están orientadas a generar un proceso más ágil para el trámite, que conlleva a un impulso de la oralidad, así como modificaciones en la distribución de la competencia de la jurisdicción laboral. En virtud de la importancia de esta ley y las implicaciones sobre el Poder Judicial, se elaboró el informe 30-PLA-PI-2016, validado con la Comisión de la Jurisdicción Laboral y Presidencia de la Corte, donde se identificaron los cambios a nivel institucional y organizacional que requiere la aplicación de la Ley 9343, estructura que debe mantenerse en 2018 en los casos que se citen en este informe.*  *Durante el 2016 y primer trimestre del 2017, se realizaron por parte de profesionales de la Dirección de Planificación diagnósticos de las oficinas con competencia en materia laboral, por un período de cuatro semanas, donde se identificó la necesidad de personal adicional profesional y de apoyo, en oficinas y despachos específicos, para dedicarlos principalmente a labores de trámite y fallo de expedientes, por cuanto son las áreas donde se registran mayores atrasos, los que si no se logran solventar, significarán problemas en la gestión, y la afectación del servicio brindado a la persona usuaria.* |
| **IV. Información Relevante** | *Dentro de las particularidades de la ley, se identificaron una serie de cambios que impactan el procedimiento, la competencia y la estructura organizacional existente para el trámite de los asuntos de materia Laboral.*  *a. Transformación de los actuales Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía, en Juzgados de Trabajo con competencia ordinaria, como lo establece el artículo 7 de la reforma.*  *b. Los despachos conocerán de todos los procesos independientemente de su pretensión económica, es decir, se elimina la cuantía para determinar la competencia. Bajo este panorama la materia laboral en aquellos juzgados contravencionales y de menor cuantía en donde no exista juzgado de trabajo, será conocida independientemente de la pretensión del solicitante, es decir asumirán su conocimiento como Ministerio de Ley (Artículo 116).*  *c. Aparece la figura de Abogada o Abogado de Asistencia Social por parte de la Defensa Pública, para la clase trabajadora (artículo 454).*  *d. El Transitorio VII indica literalmente: “Los asuntos laborales que actualmente conocen los juzgados contravencionales y de menor cuantía, en las circunscripciones donde también haya juzgado de trabajo, pasarán a conocimiento de estos últimos, cuando comience a regir esta reforma, excepto aquellos en que a la fecha de entrada en vigencia exista señalamiento para la audiencia probatoria y los que ya tengan sentencia”.*  *e. En caso de inconformidad con el resultado de los dictámenes médicos, podrán ser recurridos como principio de defensa, situación en la que el perito médico deberá comparecer en la audiencia y posibilitar así el contradictorio.*  *Cambios que influyen en toda la estructura, del Área Jurisdiccional, Auxiliar de Justicia y Administrativa de Poder Judicial.* |
| **V. Elementos Resolutivos** | *5.1 La aprobación del modelo electrónico para la implementación de la Reforma al Código de Trabajo, ha conllevado a un trabajo conjunto entre las Direcciones de Planificación, Tecnología de la Información y Ejecutiva.*  *5.2. A raíz de los diagnósticos efectuados en las oficinas judiciales, ha sido necesario poner en marcha diferentes planes de trabajo, así como modificaciones de estructura física o de recurso humano, que en algunos casos sugiere la especialización de oficinas.*  *5.3. El presente estudio pretende valorar la justificación sobre la continuidad de una serie de plazas destacadas durante el 2017 en labores asociadas a la reforma de los ámbitos administrativo, jurisdiccional y auxiliar de justicia. Por otra parte, se pretende estudiar la necesidad de recurso humano nuevo para solventar posibles deficiencias detectadas.*  *5.4. Un punto fundamental que incide en la entrada de asuntos, depende de la cuantía de los procesos y de la unificación que se da entre Juzgados y Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía. Su incidencia, principalmente en lo que a recursos de apelación se refiere, se traduce en un incremento en la entrada en los Tribunales de Segunda Instancia y la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia.*  *5.5. La próxima entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo (julio 2017) y del Código Procesal Civil (octubre 2018), significará un cambio en las competencias en las oficinas judiciales del país, incluso en la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia, que conocerá en adelante asuntos por auxilio internacional.*  *5.6. El requerimiento de plazas para el 2018 en relación con el tema médico, será de Médico en Medicina del Trabajo, según el perfil definido por la Sección de Análisis de Puestos en el informe SAP-193-2016 (CP-037-2017), aprobado el 23 de marzo de 2017, en sesión 28-2017 del veintitrés de Marzo del dos mil diecisiete, artículo XXVI.*  *5.7. Los planes de trabajo desarrollados durante el 2016 y su posible continuidad en el 2017, permitirán una reducción del circulante de 25% en despachos de menor cuantía, 56% en los de mayor cuantía y de un 72% en segunda instancia.*  *5.8 En resumen, se requiere para el 2018, un total de 25 plazas nuevas, recurso humano indispensable para el fortalecimiento de los despachos judiciales y administrativos citados, que permitan implementar con éxito la reforma al Código de Trabajo y garantizar que la norma tenga el alcance deseado por la Asamblea Legislativa y el Poder Ejecutivo con la promulgación de la Ley 9343.*  *Resumen de necesidad de plazas nuevas, Reforma al Código de Trabajo, 2018*   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | *Plazas nuevas/Tipo de puesto* | *Cantidad* | | *Nuevas* | *Jueza/ez 3 (4 Itinerantes - Fortuna, Carrillo, Bagaces y Siquirres)* | *4* | | *Nueva* | *Jueza/ez 4 (CACMFJ)* | *1* | | *Nueva* | *Profesional 1(Contador) (Defensa Pública-Fondos costas)* | *1* | | *Nueva* | *Técnica/o Judicial 1 (manifestación)* | *6* | | *Nueva* | *Técnica/o Judicial 2 (Nicoya y Pococí)* | *4* | | *Nueva* | *Técnica/o Judicial 3 (Sala II y Tribunal ICJ SJ y CACMFJ)* | *4* | | *Nueva* | *Profesional en derecho 3B (Sala II)* | *5* | |  | ***Total*** | ***25*** |   *Fuente: Elaboración propia.*    *5.9. La materia laboral será conocida por las siguientes oficinas con el nombre de que se indica:*   |  | | --- | | *Juzgados Especializados* | | | *Juzgado Especializado de Seguridad Social* | | *Juzgado de Trabajo de San José* | | *Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de San José* | | *Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados)* | | *Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de Alajuela* | | *Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Alajuela[[5]](#footnote-5)* | | *Juzgado de Trabajo de Cartago* | | *Juzgado de Trabajo de Heredia* | | *Juzgado Trabajo de Puntarenas* | | *Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica* | | *Juzgado de Trabajo de Santa Cruz[[6]](#footnote-6)* | | ***Total: 12*** |  |  | | --- | | *Juzgados Mixtos (Civil y Trabajo)* | | | *Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de Alajuela (San Ramón)* | | *Juzgado Civil y Trabajo de Grecia* | | *Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de Guanacaste (Liberia)* | | *Juzgado Civil y Trabajo de Cañas* | | *Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste (Nicoya)* | | *Juzgado Civil y Trabajo de Quepos[[7]](#footnote-7)* | | *Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Sur (Pérez Zeledón)* | | *Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Sur (Corredores)* | | *Juzgado Civil y Trabajo de Golfito* | | ***Total: 9*** | |  | | *Juzgados Mixtos* | | | *Juzgado Civil, Trabajo y Familia del Segundo Circuito Judicial de Alajuela, Sede Upala* | | *Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Puriscal* | | *Juzgado Civil, Trabajo y Agrario de Turrialba* | | *Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Sarapiquí* | | *Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Buenos Aires* | | *Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Osa* | | *Juzgado de Trabajo y Familia de Hatillo, San Sebastián y Alajuelita* | | ***Total: 7*** |  |  | | --- | | *Juzgados Contravencionales que atenderán la materia laboral por Ministerio de Ley.* | | | *Juzgado Contravencional de San Mateo* | | *Juzgado Contravencional de Orotina* | | *Juzgado Contravencional de Los Chiles* | | *Juzgado Contravencional de Guatuso* | | *Juzgado Contravencional de La Fortuna* | | *Juzgado Contravencional de Zarcero* | | *Juzgado Contravencional de Paraíso* | | *Juzgado Contravencional de Tarrazú, Dota y León Cortés* | | *Juzgado Contravencional de Tilarán* | | *Juzgado Contravencional de Abangares* | | *Juzgado Contravencional de Bagaces* | | *Juzgado Contravencional La Cruz* | | *Juzgado Contravencional de Nandayure* | | *Juzgado Contravencional de Carrillo* | | *Juzgado Contravencional de Jicaral* | | *Juzgado Contravencional de Garabito* | | *Juzgado Contravencional de Cóbano* | | *Juzgado Contravencional de Monteverde* | | *Juzgado Contravencional de Coto Brus* | | *Juzgado Contravencional de Golfito, Sede Puerto Jiménez* | | *Juzgado Contravencional de Bribri* | | *Juzgado Contravencional de Matina* | | *Juzgado Contravencional de Guácimo* | | *Juzgado Contravencional de Siquirres* | | ***Total: 24*** |   *5.10. En términos generales, las cargas de trabajo en el ámbito jurisdiccional, analizadas en el presente informe, mantienen un comportamiento muy similar al abordado el año anterior mediante el informe 30-PLA-PI-2016, lo que sugiere mantener la estructura de trabajo actual, que permite garantizar cargas de trabajo adecuadas y equitativas en los despachos jurisdiccionales.*  *5.11. Se prevé un incremento en la entrada de asuntos en segunda instancia producto de los planes de descongestionamiento, sin embargo, el mayor impacto obedecerá a la reestructuración de los actuales Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía en Juzgados de Trabajo (mayor número de resoluciones cuentan con recurso de apelación).*  *5.12. Un factor que se debe tomar en consideración, es que al establecerse desde el año anterior, la creación del Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José, la modificación de competencias tendrá un impacto en las apelaciones, particularmente en el I y II Circuito Judiciales de San José.*  *5.13. En virtud de que no se conoce de manera certera las cifras en que incrementarán las apelaciones en segunda instancia, se mantiene el criterio de especialización conforme a las cargas de trabajo y disposición de herramientas tecnológicas lo permitan.*  *5.14. A partir de la entrada en vigencia de la Ley 9342 Nuevo Código Procesal Civil, los asuntos denominados del auxilio judicial internacional y del reconocimiento y eficacia de sentencias y laudos extranjeros en materia laboral, familia, sucesoria y concursal que actualmente se conocen en la Sala Primera, serán conocidos por la Sala Segunda, lo que podría significar aproximadamente un incremento en la entrada de 120 asuntos anuales.*  *5.15. Producto de los diagnósticos de las oficinas, ajustes de estructura de recurso humano, así como de la eventual especialización de algunos despachos laborales, se hace necesaria la creación de mayor cantidad de recurso humano, aspecto que se detallará en el apartado de recomendaciones.*  *5.16 Las oficinas Judiciales conservaran la nomenclatura indicada en el punto 5.9. En el caso de los Tribunales en segunda instancia mixtos se denominarán Tribunal de Apelación Civil y Trabajo y su inicio de funciones será paulatino conforme a la carga de trabajo y avances tecnológicos lo permitan.* |
| **VI. Recomenda-ciones** | ***Plazas nuevas***  *6.1 Resulta necesario crear veinticinco plazas a partir del 2018, de manera que permita el adecuado funcionamiento de la nueva estructura organizacional, producto de la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo.*  *Área Administrativa:*   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Período** | **Costo Estimado** | **Prioridad** | **Observaciones** | | Defensa Pública | 1 | Profesional 1 | **-** | Ordinaria | 12 meses | ₡26.537.000,00 | 1 | Profesional Administrativo 1 Contador para manejo fondos de la DP por concepto de costas (Art 454 Ley 9343) | | **Total** | **1** |  | | | | **₡26.537.000,00** |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Período** | | **Costo Estimado** | **Prioridad** | **Observaciones** | | Centro de Apoyo Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 1 | Jueza/ez 4 | **-** | Extra-Ordinaria | 12 meses | | ₡62.541.000,00 | 1 | Asesor-Gestor de seguimiento de la Reforma | | 1 | Técnico Judicial 3 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | | ₡15.708.000,00 | 1 | Labores administrativas de asistencia de los Gestores de seguimiento. | | 4 | Jueza o Juez 3 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | | ₡231.872.000,00 | 1 | Jueces itinerantes | | **Total** | **6** |  |  |  | |  | **₡310.121.000,00** |  | |   *Área Jurisdiccional:*   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Período** | **Costo Estimado** | **Prioridad** | **Observa-ciones** | | Sala Segunda | 5 | Profesional en derecho 3B | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡288.725.000,00 | 1 | Letrado | | 2 | Técnica/o Judicial 3 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡31.416.000,00 | 1 |  | | Juzgado Contravencional de Bribri | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡14.465.000,00 | 1 |  | | Juzgado Contravencional de Coto Brus | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡14.465.000,00 | 1 |  | | Juzgado Contravencional de Paraíso | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡14.465.000,00 | 1 |  | | Juzgado Contravencional de la Fortuna | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡14.465.000,00 | 1 |  | | Juzgado Contravencional de Los Chiles | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡14.465.000,00 | 1 |  | | Juzgado Contravencional de Matina | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡14.465.000,00 | 1 |  | | Juzgado de Trabajo del II CJ Zona Atlántica (Pococí) | 2 | Técnica/o Judicial 2 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡29.976.000,00 | 1 |  | | Juzgado Civil y Trabajo del II CJ Guanacaste | 2 | Técnica/o Judicial 2 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡29.976.000,00 | 1 |  | | Tribunal de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José | 1 | Técnica/o Judicial 3 | **-** | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡15.708.000,00 | 1 |  | | **Total** | **18** |  | | | | **₡482.591.000,00** |  | |   *Los costos asociados a la creación de estas 25 plazas se detallan en el siguiente cuadro:*   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Costo presupuesto 2018 plaza nuevas** | **Programa 927** | **Programa 930** | **Total** | | Recurso Humano | ₡792.712.000,00 | ₡26.537.000,00 | **₡819.249.000,00** | | Equipo cómputo | ₡ 18.395.000,00 | ₡ 1.584.800,00 | **₡19.979.800,00** | | Alquiler de edificio | ₡ 32.140.208,16 | ₡ - | **₡32.140.208,16** | | Servicio de agua | ₡ 771.395,40 | ₡ 38.569,77 | **₡809.965,17** | | Servicio de energía eléctrica | ₡ 5.340.945,20 | ₡ 267.047,26 | **₡5.607.992,46** | | Servicios de Telecomunicaciones | ₡ 15.112.433,60 | ₡ 854.682,18 | **₡15.967.115,78** | | Servicio de vigilancia | ₡ 12.720.000,00 | ₡ - | **₡12.720.000,00** | | Servicio de limpieza | ₡ 12.720.000,00 | ₡ - | **₡12.720.000,00** | | Remodelaciones | ₡ - | ₡ 1.500.000,00 | **₡1.500.000,00** | | Equipo y mobiliario de plazas nuevas | ₡ 7.139.830,00 | ₡ 205.570,00 | **₡7.345.400,00** | | Equipo y mobiliario de oficina nueva | ₡ 2.389.928,00 | ₡ - | **₡2.389.928,00** | | **Total** | **₡899.441.740,36** | **₡30.987.669,21** | **₡930.429.409,57** |   ***Continuidad de plazas***  *6.2 Luego de análisis efectuado, se mantiene la estructura propuesta en el informe 30-PLA-PI-2016 y se recomienda la continuidad de las siguientes plazas, en los periodos indicados para el 2018, dentro del presupuesto ordinario del Poder Judicial.*   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Abogados y Abogados de Asistencia Social** | | | | | | | | | **Despacho** | **Cant.** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observa-ciones** | | | **Sección de Asistencia Social en materia Laboral de la Defensa Pública** | 36 | Abogados de Asistencia Social | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡1.946.916.000,00 |  | | 9 | Técnico Jurídico | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡153.000.000,00 |  | | 7 | Auxiliar Administrativo | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡93.142.000,00 |  | | 1 | Abogado de Asistencia Social Supervisor | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.914.000,00 |  | | 1 | Abogado de Asistencia Social  Supervisor | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.914.000,00 |  | | **Total** | **54** |  | | | | **₡2.308.886.000,00** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Médicos** | | | | | | | | | **Despacho** | **Cant.** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observaciones** | | | **Departamento de Medicina Legal** | 9 | Médico en Medicina del Trabajo | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡425.591.352,00 | Se recalifican las plazas 374220, 374221, 374222, 374223, 374224, 374225, 374226, 374227 y 374228 a Médico en Medicina del Trabajo | | **Total** | **9** |  | | | | **₡425.591.352,00** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Equipo Interdisciplinario** | | | | | | | | | **Despacho** | **Cant.** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observa-ciones** | | | Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 2 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡74.898.000,00 |  | | 8 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinarias | 2018 | ₡463.744.000,00 |  | | 1 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | Ordinaria | 2018 | ₡62.541.000,00 |  | | Dirección de Gestión Humana | 1 | Médico de Apoyo al proceso de Reclutamiento y Selección | Extra-ordinarias | Ordinaria | 2018 | ₡44.766.000,00 | Acuerdo CS sesión 30-17 celebrada el 29 de marzo del 2017, artículo IX | | 3 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡112.347.000,00 | | 1 | Técnico Administrativo 2 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡16.438.000,00 | | **Total** | **16** |  |  |  |  | **₡774.734.000,000** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Juzgados** | | | | | | | | | **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observa-ciones** | | | Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 |  | | Juzgado de Trabajo de Cartago | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Contravencional de Paraíso | 1 | Jueza o Juez 1 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡54.573.000,00 |  | | Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Puriscal | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado de Trabajo del III Circuito Judicial de San José | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | Juzgado de Trabajo y Familia de Hatillo, San Sebastián y Alajuelita | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Alajuela | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | 4 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡59.952.000,00 |  | | Juzgado Civil, Trabajo y Familia del II Circuito Judicial de Alajuela (Upala) | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil de Santa Cruz | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 9 meses | ₡43.476.000,00 | Plaza (Civil) asignada al Juzgado Civil de Santa Cruz mediante oficio 2-PLA-2017 | | Juzgado Civil y Trabajo del III Circuito Judicial de Alajuela (San Ramón) | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo de Grecia | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡115.936.000,00 |  | | 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡44.964.000,00 |  | | Juzgado Civil, Trabajo y Agrario de Turrialba | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 |  | | Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Sarapiqui | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de Guanacaste | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡115.936.000,00 |  | | 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 | Se recomienda la continuidad de 2 de las 3 plazas asignadas en 2017 | | Juzgado Civil y Trabajo de Cañas | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Guanacaste | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | Juzgado de Trabajo de Santa Cruz | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo de Quepos | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de la Zona Sur | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡115.936.000,00 |  | | 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡44.964.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de la Zona Sur | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  | | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo de Golfito | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | Juzgado Civil y Trabajo de Osa | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  | | **Total** | **45** |  | | | | **₡1.387.233.000,00** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Tribunales de Apelación** | | | | | | | | | **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observaciones** | | | Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 16 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡1.000.656.000,00 |  | | 1 | Jueza o Juez 1 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡54.573.000,00 | | 13 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡204.204.000,00 | | 7 | Coordina-dora o Coordina-dor 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡129.500.000,00 | | **Total** | **37** |  | | | | **₡1.388.933.000,00** | |  * *El costo en recurso humano para garantizar la continuidad de las plazas aquí recomendadas es de ₡6.275.716.018, 67.*  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Presupuesto 2018** | | **Programa 926** | | **Programa 927** | **Programa 928** | | **Programa 930** | | **Total** | | | Recurso Humano | | ₡248.449.000,00 | | ₡3.292.789.666,67 | ₡425.591.352,00 | | ₡2.308.886.000,00 | | ₡6.275.716.018,67 | | | **Presupuesto 2018** | **Programa 926** | | **Programa 927** | | | **Programa 928** | | **Programa 930** | | **Total** | | | Recurso Humano | ₡173.551.000,00 | | ₡3.367.687.666,67 | | | ₡425.591.352,00 | | ₡2.308.886.000,00 | | ₡6.275.716.018,67 | |  * *En resumen, mediante informe 30-PLA-PI-2016 se recomendaron un total de 193 plazas de las cuales se recomienda la continuidad de 161 con el siguiente detalle:*  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | VARIACIÓN EN PLAZAS EXTRAORDINARIAS  PRESUPUESTO 2017 Y 2018 | | | | | **Área** | **Plazas extraordinarias recomendadas en el Informe 30-PLA-PI-2016** | **Plazas extraordinarias que continuan durante 2018** | **Observaciones** | | Defensa Pública | 54 | 54 | Se da continuidad a las plazas de Abogada/o de Asistencia social durante 2018 y del equipo staff para manejo de esas plazas. | | Medicina Legal | 9 | 9 | Se mantienen las plazas de médico en medicina del Trabajo en 2018 para atención de peritajes en seguridad social | | Jurisdiccional | 83 | 82 | Se recomienda la continuidad de las plazas en 2018 para dar sostenibilidad al modelo de estructura, salvo por una plaza de Técnica/o Judicial en el Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de Guanacaste | | Administrativa | 47 | 16 | En 2017 se finaliza casi por completo el proceso de implementación de la Reforma al Código de Trabajo. | | **Total** | **193** | **161** |  |  * *El presupuesto a incluir para 2018 para capacitación en materia laboral es de ₡ 255.593.616,67 con el siguiente detalle.*  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | PRESUPUESTO CAPACITACIÓN ESCUELA JUDICIAL | | | | | Rubro | **Programa 926** | **Programa 927** | **Total** | | Sustituciones (personal administrativo) | ₡ 27.600.000,00 |  | ₡ 27.600.000,00 | | Viaticos (personal administrativo) | ₡ 9.813.400,00 |  | ₡ 9.813.400,00 | | Transporte (personal administrativo) | ₡ - |  | ₡ - | | Suministros | ₡ 825.500,00 |  | ₡ 825.500,00 | | Sustituciones (facilitadores y participantes) |  | ₡ 209.016.666,67 | ₡ 209.016.666,67 | | Viaticos (facilitadores y participantes) |  | ₡ 7.236.250,00 | ₡ 7.236.250,00 | | Transporte (facilitadores y participantes) |  | ₡ 1.101.800,00 | ₡ 1.101.800,00 | | **Total** | **₡ 38.238.900,00** | **₡ 217.354.716,67** | **₡ 255.593.616,67** |  * *En resumen el costo total de la Reforma al Código de Trabajo para 2018 es de ₡9.498.822.447,64*     *Si se compara con el presupuesto 2017, se debe considerar que:*  *1. El incremento en el costo en el 2018 respecto al 2017, obedece a que el costo de las plazas, alquileres y servicios públicos se incluyen por todo el 2018; mientras que en el 2017, esas variables se incluyen solamente por una parte del año, toda vez que la entrada en vigencia de la reforma ocurre a partir del 25 de julio de 2017.*  *2. Para el 2018, se incluyen costos en el Programa 928 en virtud de que corresponde a las plazas de Médico en Medicina del Trabajo que comenzarán funciones a partir de enero de 2018 y estarán adscritas a la Unidad de Medicina Legal, en 2017 se incluyerón en el programa 926.*  *3. La variación en la cifra del Programa 926 para el 2018, se debe a la disminución del recurso humano que conforma el Equipo Interdisciplinario, merced al avance en la implementación de la reforma al finalizar el 2017.*   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **COSTO DE LA REFORMA PROCESAL LABORAL** | | | | | | | **AÑO** | **PROGRAMA** | | | | **TOTAL** | | **926** | **927** | **928** | **930** | | **2017** | ₡2.749.188.798,00 | ₡3.587.754.742,00 | ₡0,00 | ₡2.268.811.560,00 | ₡8.605.755.100,00 | | **2018** | ₡211.789.900,00 | ₡6.018.617.903,43 | ₡520.844.849,00 | ₡2.747.569.795,21 | ₡9.498.822.447,64 | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Realizado por:** | *Lic. Raúl Camacho Mora, Licda. Melissa Durán Gamboa, Profesionales 2* |
| **Aprobado por:** | *Lic. Minor Alvarado Chaves, Jefe a.i. Subproceso Modernización Institucional* |
| **Visto bueno:** | *Licda. Nacira Valverde Bermúdez, Directora de Planificación* |

NVB/MACH/jsm

**I Antecedente**

El Consejo Superior en sesión extraordinaria de Presupuesto 38-16, celebrada el 20 de Abril del 2016, artículo IV y Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016 aprueban el informe 30-PLA-PI-2016 *“Impacto organizacional y presupuestario en el Poder Judicial ante la implementación de la Reforma al Código de Trabajo”.*

Desde ese momento, la Dirección de Planificación en coordinación con la Dirección de Tecnología de la Información, comenzaron a diseñar los correspondientes cronogramas de trabajo con el fin de proceder con la implementación de los diferentes sistemas informáticos según las exigencias que el modelo de oficina exige así como el correspondiente diagnóstico de esos despachos.

Es importante indicar que a raíz de esas labores, se han podido detectar oportunidades de mejora en las oficinas involucradas, que básicamente implican:

1. Diseño de planes de trabajo que sugieren modificaciones de estructura física o de recurso humano.
2. Planteamiento de propuestas por parte de la Comisión de La Jurisdicción Laboral, lo que conlleva a retomar el análisis de cargas de trabajo y otras variables asociadas, para justificar la viabilidad o no de efectuar esas modificaciones.

Dentro del proceso de implementación ha existido participación de todas las áreas administrativas desde el 2016, atendiendo aspectos relacionados con la Reforma al Código de Trabajo, constituyendo entonces un equipo interdisciplinario de ejecución de las tareas necesarias para la entrada en vigencia de la Ley 9343.

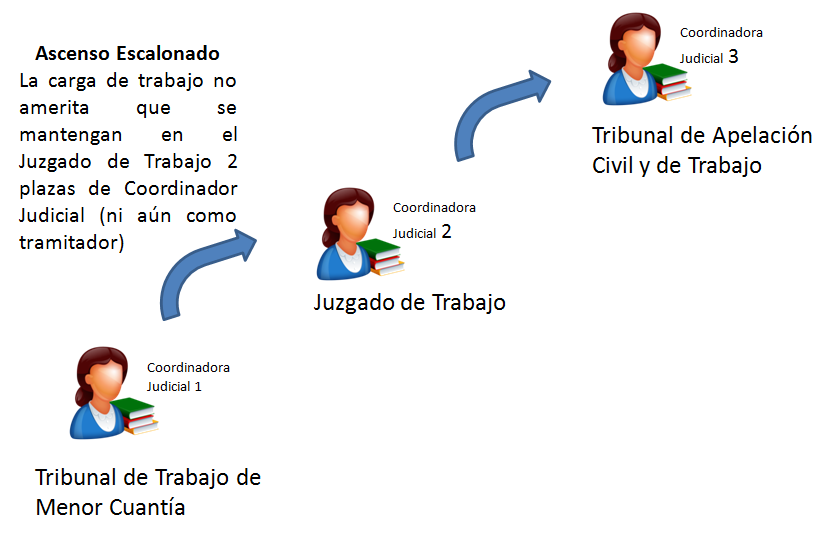
Se han presentado desde el mes de Junio del 2016, algunas variaciones que han surgido del proceso de implementación, análisis de cargas de trabajo y diagnósticos realizados por la Dirección de Planificación en cada uno de los despachos con competencia en materia laboral y que resulta necesario poner en conocimiento de Corte Plena:

1. Ubicación y funciones de los Coordinadores Judiciales de los Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía;
2. Distribución del personal de los Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía del I Circuito Judicial de la Zona Atlántica y Santa Cruz.
3. Especialización del Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz, en Juzgado Civil de Santa Cruz y Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.
4. Especialización del Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José en Juzgado Civil del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) y Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados).
5. Corrección de error material en el nombre de dos plazas de la Defensa Pública.

El detalle se presenta a continuación:

1. **Ubicación y funciones de los Coordinadores Judiciales de los Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía**

En los casos de los Tribunales de Menor Cuantía del Segundo Circuito Judicial de San José, Alajuela, Heredia, Puntarenas, Cartago y Santa Cruz, aplicaría el siguiente modelo:



Se maneja un ascenso de manera escalonada, ya que de no ser así, implicaría crear plazas nuevas para los Tribunales de Apelación y Juzgados. De esta manera se aprovecha el recurso humano actual.

Por ello, a partir del 25 de Julio de 2017, la plaza de Coordinador 1 de los lugares antes citados, asumirán labores como Coordinadores Judiciales 2 en los Juzgados de Trabajo, y estos a su vez ascienden a Coordinadores Judiciales 3 en los Tribunales Superiores.

**San José:**

* En el caso de la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 de la Sección Segunda del Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de San José, pasa a ser la Coordinadora Judicial 2 del Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José, Sección Primera.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Segundo Circuito Judicial de San José, pasa a ser la Coordinadora Judicial 2 del Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José, Sección Segunda.

**Alajuela:**

* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Alajuela pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Alajuela.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo, pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Alajuela.

**Heredia:**

* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Heredia pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Heredia.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Heredia.

**Puntarenas:**

* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Puntarenas pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Puntarenas.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Puntarenas.

**Cartago:**

* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Cartago pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Cartago.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo pasa a ser la Coordinadora o Coordinador Judicial 3 del Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo de Cartago.

**Limón:**

* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón) mantiene su categoría y se le asignan funciones de Trámite en el Juzgado de Trabajo de Limón.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo se mantiene en el Juzgado de trabajo.
* En el momento en que se especialice el Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón), la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo para a ser Coordinadora o Coordinador Judicial 3 en ese Tribunal. Y en el Juzgado se recalifica el coordinador Judicial 1 (Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía) a Coordinadora o Coordinador Judicial 2.

**Santa Cruz:**

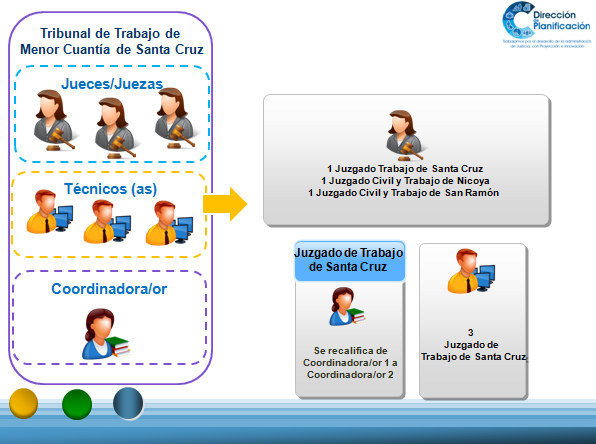
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz pasa a Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.
* La Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo se mantiene como Coordinadora o Coordinador Judicial 2 en el nuevo Juzgado Civil de Santa Cruz.

1. **Distribución del personal de los Tribunales de Menor Cuantía de Limón y Santa Cruz.**

* **Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de San Cruz.**

Mediante oficio 33-PLA-2017[[8]](#footnote-8) se propone la distribución de personal, dado a que en el informe 30-PLA-PI-2016 no se definió a qué Juzgado se trasladaban las plazas de Jueza o Juez, sino que se recomendó que inicialmente estuvieran adscritas a la Administración Regional.

Sin embargo, luego de un análisis del caso especifico y de las recomendaciones de la Dirección de Gestión Humana, una vez finalizado el proceso de entrevista con el personal, se definió la siguiente distribución:



Tal y como se observa en la imagen anterior, se recomienda que las tres plazas de Técnica o Técnico Judicial existentes actualmente en el Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz (número 359283, 359285 y 359284), sean asignadas al futuro Juzgado de Trabajo de Santa Cruz, así como la correspondiente recalificación de Técnica o Técnico Judicial 1 a 2.

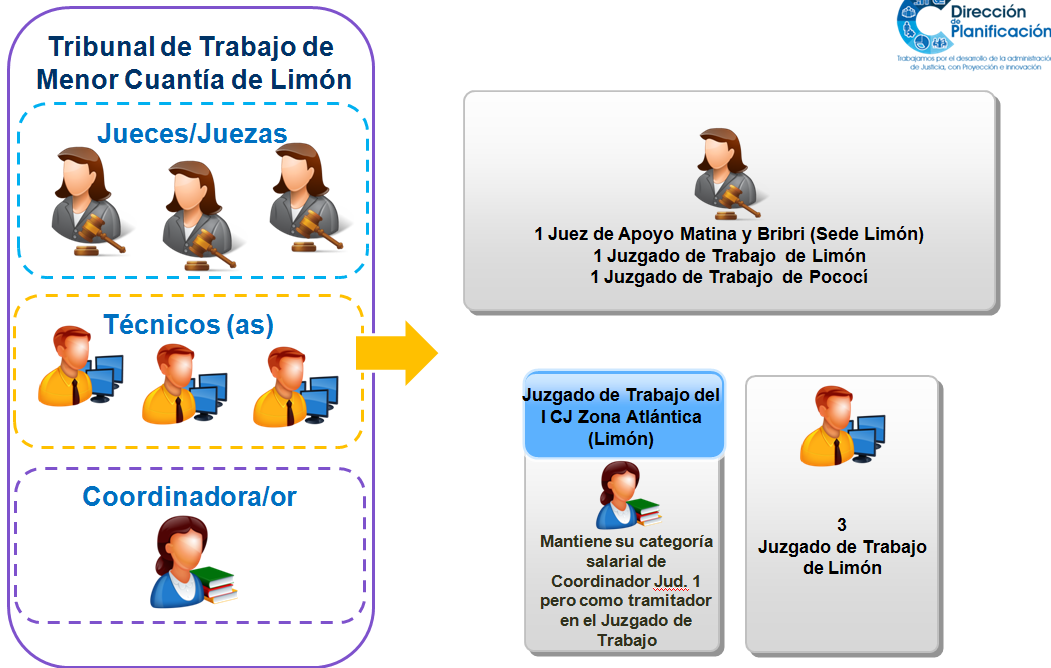
La plaza de Coordinadora o Coordinador Judicial se traslada como Coordinadora/or Judicial del Juzgado de Trabajo de Santa Cruz, es decir, se recalifica la plaza de Coordinadora o Coordinador 1 a 2 como se mencionó en el apartado primero de este documento.

Y en lo que respecta a las plazas de Jueza o Juez considerando las zonas a las que las mismas Juezas indicaron accedían a ser trasladadas se recomienda sean asignadas en los Juzgados Civil y Trabajo de Santa Cruz (Plaza 359281), Juzgado Civil y Trabajo de Nicoya (Plaza 359279), y Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón (Plaza 359280), salvo mejor criterio de la Dirección de Gestión Humana como ente encargado. En lo que respecta al Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón, en el informe 30-PLA-PI-2016 se recomendó la asignación de una plaza extraordinaria siendo que ya no resulta necesaria por la incorporación de la plaza proveniente del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz, se recomienda su reasignación al Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados).

Por lo anterior, adicional a lo recomendado en el informe 30-PLA-PI-2016 para el Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) de una plaza (N°374242), más la reasignada del Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón plaza N° 374251), garantiza un total de dos plazas que considerando la especialización que experimento este despacho en Diciembre 2016 asignan una para el Juzgado Civil (plaza N° 374251) y otra para el Juzgado de Trabajo (plaza 374242)[[9]](#footnote-9).

* **Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón)**

En el caso de Limón, en el informe 30-PLA-PI-2016 se recomendó una distribución de personal, sin embargo, siguiendo las recomendaciones de la Dirección de Gestión Humana, considerando las entrevistas realizadas al personal, y con el objetivo de no crear un *ius variandi* de tanto impacto, se recomienda una nueva distribución de las plazas tal y como se indicó en el oficio 48-PLA-2017[[10]](#footnote-10).



De la figura anterior, se denota que las plazas de Jueza o Juez, sean asignadas tal como sigue: una en el Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica-Limón (Plaza N°359294), otra para que atienda asuntos laborales de Bribri y Matina con sede en el Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica-Limón (Plaza **vacante** 359286) y una tercera en el Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Atlántica-Pococí-(Plaza 359293), salvo mejor criterio de la Dirección de Gestión Humana como ente encargado.

La plaza actual de Coordinadora o Coordinador Judicial 1 del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón) mantiene su categoría y se le asignan funciones de Trámite en el Juzgado de Trabajo de Limón, y la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo se mantiene en el Juzgado de trabajo.

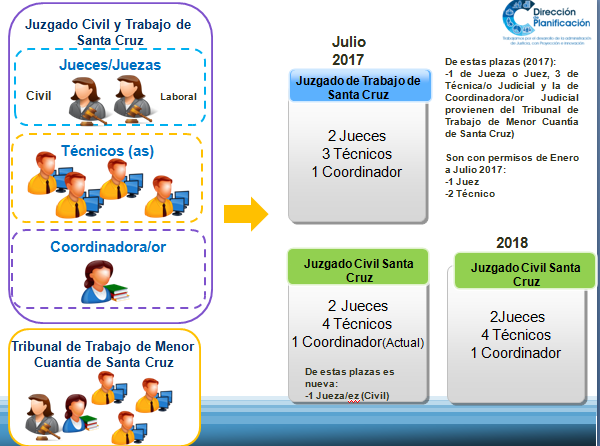
En el momento en que se especialice el Tribunal de Apelaciones Civiles y de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón), la Coordinadora o Coordinador Judicial 2 del Juzgado de Trabajo para a ser Coordinadora o Coordinador Judicial 3 en ese Tribunal. Y en el Juzgado se recalifica el coordinador Judicial 1 (Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía) a Coordinadora o Coordinador Judicial 2.

Por otro lado, las tres plazas de Técnico o Técnica Judicial, deberán ser asignadas al Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón).

1. **Especialización del Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz, en Juzgado Civil de Santa Cruz y Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.**

Como resultado del diagnóstico realizado por esta Dirección en los meses de Octubre y Noviembre 2016 y de la situación de ambiente laboral de ese despacho y comunicado mediante oficio 291-PLA-2017 y aprobado por el Consejo Superior en sesión 10-17 del nueve de Febrero del 2017, artículo LXIX. Propuesta de especialización además validada con la Sala Segunda e integrantes de la Comisión de la Jurisdicción Civil.

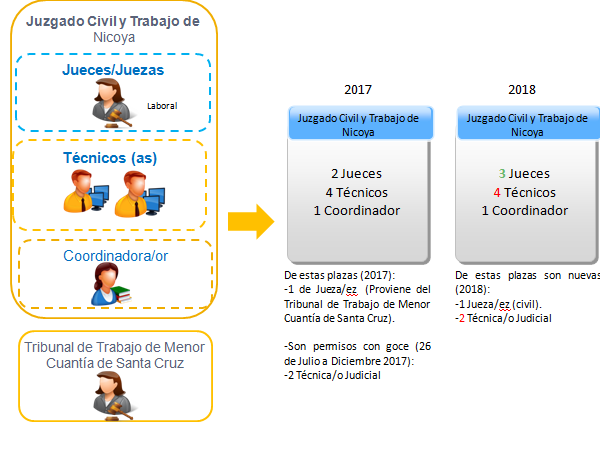
A partir del análisis de cargas de trabajo, se determina como estructura funcional para estos despachos la siguiente:



Es decir, a partir de la aprobación de esta propuesta por parte del Consejo Superior y entrada en vigencia del la Reforma al Código de Trabajo, se pretende lograr la estructura descrita conforme a las cargas de trabajo actual y futura de estos Juzgados:

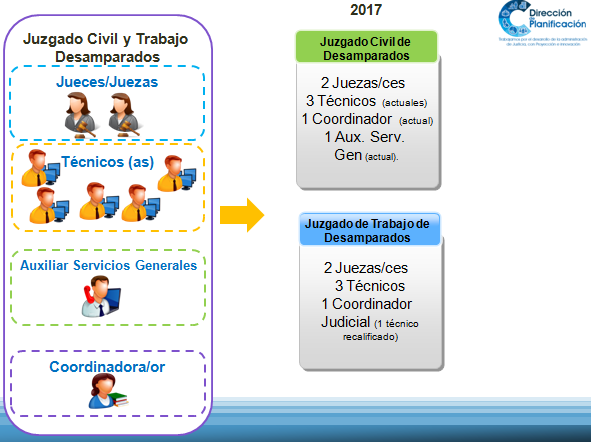
* Un Juzgado de Trabajo con 2 plazas de Jueza o Juez, 3 Técnicas o Técnicos Judiciales y una Coordinadora o Coordinador Judicial.
* Un Juzgado Civil, con 2 plazas de Jueza o Juez y 4 Técnicas o Técnicos Judiciales así como una Coordinadora o Coordinador Judicial. Estructura que será revisada al analizar el impacto también de la entrada en vigencia del Nuevo Código Procesal Civil en octubre 2018.

Esa modificación, implica que para el 2017 en Nicoya, no se pueda tomar el recurso humano del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz para fortalecer el Juzgado Civil y Trabajo de Nicoya, como se recomendó en el informe 30-PLA-PI-2016, y por ello en 2017 se incluye el personal pero con un permiso con goce de salario.



1. **Especialización del Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José en Juzgado Civil del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) y Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados)**

El Consejo Superior en sesión 113-16 celebrada el 20 de diciembre del 2016, artículo LXIX aprueba el informe 2484-PLA-2016 donde se propuso la siguiente estructura:



* El nuevo Juzgado Civil del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) en 2017 está conformado por 2 Juezas o Jueces, 3 Técnicos Judiciales, 1 Coordinadora o Coordinador Judicial y 1 Auxiliar de Servicios Generales.
* Por su parte el Juzgado de Trabajo, está conformado por 2 Juezas o Jueces, 3 Técnicos Judiciales y 1 Coordinadora o Coordinador Judicial.

Para lograr esa conformación de personal para cada uno de los Juzgados en el Tercer Circuito Judicial de San José, se recomienda la reasignación de la plaza N°374251, recomendada en el informe 30-PLA-PI-2016 al Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón, siendo que ya no resulta necesaria por la incorporación de la plaza proveniente del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz.

Por lo anterior, adicional a lo recomendado en el informe 30-PLA-PI-2016 para el Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) de una plaza (374242), más la reasignada del Juzgado Civil y Trabajo de San Ramón plaza 374251), garantiza un total de dos plazas que considerando la especialización que experimentó este despacho en diciembre 2016 asignan una para el Juzgado Civil (plaza 374251) y otra para el Juzgado de Trabajo (plaza 374242)[[11]](#footnote-11).

1. **Corrección de error material en el nombre de dos plazas de la Defensa Pública.**

Por error material en la recomendación 5.34 del informe 30-PLA-PI-2016, en el nombre del puesto línea 1 se indicó “Abogado de Asistencia Social Coord. 1” siendo lo correcto “Abogado de Asistencia Social  Supervisor” y en la línea 11, se indicó “Abogado de Asistencia Social  Superv.” siendo lo correcto “Abogado de Asistencia Social Coord. 1” como se corrige en el siguiente cuadro.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Abogadas o Abogados de Asistencia Social** | | | | | | | | |
|
| Despacho | Cant | Tipo de plaza | Condición actual | Recomen-dación | Período | Costo Estimado | Prioridad | Observa-ciones |
| Sección de Asistencia Social en materia Laboral de la Defensa Pública | 1 | Abogado de Asistencia Social Coordinador 1 | - | Ordinaria | 7 meses | ₡₡36.838.750,00 | 1 | Inicia en enero |
| 1 | Abogado de Asistencia Social  Supervisor | - | Ordinaria | 12 meses | ₡56.806.000,00 | 1 | Inicia en enero |
| 1 | Profesional 2 | - | Ordinaria | 12 meses | ₡21.436.333,33 | 1 | Inicia en enero |
| 36 | Abogados de Asistencia Social | - | Ordinarias | 6 meses | ₡954.972.000,00 | 1 | Inician capacitación en julio |
|
| 36 | Abogados de Asistencia Social | - | Extra-ordinarias | 3 meses | ₡477.486.000,00 | 1 | Inician capacitación en octubre |
| 9 | Técnico Jurídico\* | - | Ordinarias | 5 meses | ₡62.437.500,00 | 1 | Inician en agosto |
| 9 | Técnico Jurídico\* | - | Extra-ordinarias | 2 meses | ₡24.975.000,00 | 1 | Inician en noviembre |
| 1 | Auxiliar Administrativo\* | - | Ordinarias | 12 meses | ₡12.978.000,00 | 1 | Inician en enero |
| 6 | Auxiliar Administrativo\* | - | Ordinarias | 5 meses | ₡32.445.000,00 | 1 | Inician en agosto |
| 7 | Auxiliar Administrativo\* | - | Extra-ordinarias | 2 meses | ₡15.141.000,00 | 1 | Inician en noviembre |
| 1 | Abogado de Asistencia Social  Supervisor**.** | - | Extra-ordinarias | 12 meses | ₡56.806.000,00 | 1 | Inician en junio |
| 1 | Abogado de Asistencia Social  Superv. | - | Extra-ordinarias | 5 meses | ₡23.669.166,67 | 1 | Inician en agosto |

Cabe destacar, que a nivel presupuestario está incluido el costo de cada plaza correctamente, la variación es específicamente en la nomenclatura.

**II Plazas por analizar**

En el informe 30-PLA-PI-2016 se recomendaron un total de 248 plazas de ellas 55 de forma ordinaria y 193 de manera extraordinaria.

A partir del análisis de cargas de trabajo de las distintas oficinas del país con competencia en materia laboral, se emite el presente documento donde se evaluá la continuidad de un total de 193 plazas asignadas en 2017 de manera extraordinaria a saber: 54 plazas de la Defensa Pública, 9 del Departamento de Medicina Legal, 83 área Jurisdiccional y 47 de la administrativa:

*Área Auxiliar de Justicia*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Abogados y Abogados de Asistencia Social** | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Plazo actual** | **Tiempo de existir este recurso** | **Acuerdo** |
|
| **Sección de Asistencia Social en materia Laboral de la Defensa Pública** | 36 | Abogados de Asistencia Social | Extra-ordinarias | 3 meses | Desde Octubre 2017 | Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016, artículo único |
| 9 | Técnico Jurídico\* | Extra-ordinarias | 2 meses | Desde Noviembre 2017 |
| 7 | Auxiliar Administrativo\* | Extra-ordinarias | 2 meses | Desde Noviembre 2017 |
| 1 | Abogado de Asistencia Social  Supervisor. | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero 2017 |
| 1 | Abogado de Asistencia Social  Supervisor | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| **Total** | **54** |  |  |  |  |  |

*Área Administrativa*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Médicos** | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Plazo actual** | **Tiempo de existir este recurso** | **Acuerdo** |
|
| **Departamento de Medicina Legal** | 9 | Medico de Empresa Especialista | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 | Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016, artículo único |
| **Total** | **9** |  |  |  |  |  |
| **Equipo Interdisciplinario** | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Plazo actual** | **Tiempo de existir este recurso** | **Acuerdo** |
|
| Dirección de Planificación | 3 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 | Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016, artículo único |
| Dirección de Tecnología de la Información | 2 | Profesional en Informática 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | De Enero a Junio 2017 |
| 2 | Profesional en Informática 2 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 2 | Profesional en Informática 1 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Profesional en Informática 1 | Extra-ordinarias | 8 meses | Desde Mayo 2017 |
| 10 | Técnicos de Implantación | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| Dirección Ejecutiva | 2 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | 7 meses | De Enero a Agosto 2017 |
| 3 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnico Especializado 5 | Extra-ordinarias | 6 meses | De Enero a Junio 2017 |
| 1 | Técnico Administrativo 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | De Enero a Junio 2017 |
| Dirección de Gestión Humana | 4 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | De Enero a Junio 2017 |
| 1 | Médico de Apoyo al proceso de Reclutamiento y Selección | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 3 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnico Administrativo 2 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 2 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 8 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| **Total** | **47** |  |  |  |  |  |

*Área Jurisdiccional*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Juzgados** | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Plazo actual** | **Tiempo de existir este recurso** | **Acuerdo** |
|
| Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 | Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016, artículo único |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado de Trabajo de Cartago | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Desde Julio 2017 |
| Juzgado de Trabajo, Contravencional, Pensiones Alimentarias y Violencia Doméstica de Paraíso | 1 | Jueza o Juez 1 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Puriscal | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del III Circuito Judicial de San José | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Hatillo, San Sebastián y Alajuelita | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Alajuela | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 4 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Alajuela (Upala) | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del III Circuito Judicial de Alajuela (San Ramón) | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 asignada al Juzgado Civil de Santa Cruz oficio 2-PLA-2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Grecia | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil, Trabajo y Agrario de Turrialba | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil, Laboral y Familia de Sarapiquí | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de Guanacaste | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Cañas | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Guanacaste | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Aguirre y Parrita | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de la Zona Sur | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de la Zona Sur | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Golfito | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Osa | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | 6 meses | Desde Julio 2017 |
| **Total** | **46** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tribunales de Apelación** | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Plazo actual** | **Tiempo de existir este recurso** | **Acuerdo** |
|
| Tribunal de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José | 3 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 | Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016, artículo único |
| 1 | Jueza o Juez 1 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Coordinadora o Coordinador 3 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo del Primer y Tercer Circuito Judicial de Alajuela | 1 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Coordinadora o Coordinador Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo de Cartago | 1 | Coordinadora o Coordinador Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal de Apelación Civil y Trabajo de Puntarenas | 1 | Coordinadora o Coordinador Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica | 1 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Coordinadora o Coordinador Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal de Apelación Civil y de Trabajo de Heredia | 1 | Coordinadora o Coordinador Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal de Apelación Civil y Laboral del Primer Circuito Judicial de la Zona Sur | 2 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Coordinadora o Coordinador Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal del Segundo Circuito Judicial de la Zona Atlántica | 1 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal del Segundo Circuito Judicial de la Zona Sur (Corredores) | 2 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal del Primer Circuito Judicial de Guanacaste | 2 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste | 2 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| Tribunal del Segundo Circuito Judicial de Alajuela | 2 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | 2017 | Desde Enero del 2017 |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | 5 meses | Desde Agosto 2017 |
| **Total** | **37** |  |  |  |  |  |

## III Justificación

La Reforma al Código de Trabajo, Ley No. 9343 del 14 de diciembre del 2015, se publicó en el Alcance número 6 de La Gaceta número 16 del 25 de enero del 2016. Esta normativa trae consigo una serie de variantes que están orientadas a generar un proceso más ágil para el trámite, que conlleva a un impulso de la oralidad, así como modificaciones en la distribución de la competencia de la jurisdicción laboral. En virtud de la importancia de esta ley y las implicaciones sobre el Poder Judicial, se elaboró el informe 30-PLA-PI-2016, validado por la Comisión de la Jurisdicción Laboral y la Presidencia de la Corte, donde se identificaron los cambios a nivel institucional y organizacional que requiere la aplicación de la Ley 9343.

Para ello se recomendaron las plazas necesarias para la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo. Adicionalmente durante el 2016 y primer trimestre del 2017, se realizaron por parte de profesionales de la Dirección de Planificación diagnósticos de las oficinas con competencia en materia laboral, por un período de cuatro semanas, y en donde se identificó la necesidad de personal adicional profesional y de apoyo, en oficinas y despachos específicos, para dedicarlos principalmente a labores de trámite y fallo de expedientes, por cuanto son las áreas donde se registran los mayores atrasos, las que si no se logran solventar significarán problemas en la gestión en sí y por supuesto el servicio brindado a la persona usuaria se verá desmejorado.

## IV Información Relevante

**4.1 Generalidades:**

Dentro de las particularidades de la ley, se identificaron una serie de cambios que impactan el procedimiento, la competencia y la estructura organizacional existente para el trámite de los asuntos de materia Laboral.

**a.** Transformación de los actuales Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía, en Juzgados de Trabajo con competencia ordinaria, como lo establece el artículo 7 de la reforma.

**b.** Los despachos conocerán de todos los procesos independientemente de su pretensión económica, es decir, se elimina la cuantía para determinar la competencia. Bajo este panorama la materia laboral en aquellos juzgados contravencionales y de menor cuantía en donde no exista juzgado de trabajo, será conocida independientemente de la pretensión del solicitante, es decir asumirán su conocimiento como Ministerio de Ley (Artículo 116).

**c.** Aparece la figura de Abogada o Abogado de Asistencia Social por parte de la Defensa Pública, para la clase trabajadora (artículo 454).

**d.** El Transitorio VII indica literalmente: *“Los asuntos laborales que actualmente conocen los juzgados contravencionales y de menor cuantía, en las circunscripciones donde también haya juzgado de trabajo, pasarán a conocimiento de estos últimos cuando comience a regir esta reforma, excepto aquellos en que a la fecha de entrada en vigencia exista señalamiento para la audiencia probatoria y los que ya tengan sentencia”*.

**e.** En caso de inconformidad con el resultado de los dictámenes médicos, podrán ser recurridos como principio de defensa, situación en la que el perito médico deberá comparecer en la audiencia y posibilitar así el contradictorio.

**4. 2 Análisis de plazas extraordinarias creadas en 2017 a partir del informe 30-PLA-PI-2016.**

4.2.1 Área auxiliar de justicia

1. **Defensa Pública**

La Ley 9343 en su artículo 454 establece en su párrafo primero:

“L*as personas trabajadoras cuyo ingreso mensual último o actual no supere dos salarios básicos del cargo de Auxiliar Judicial I, según la Ley de Presupuesto de la República, tendrán derecho a asistencia legal gratuita, costeada por el Estado, para la tutela de sus derechos en conflictos jurídicos individuales. Las modificaciones hechas administrativamente en ese salario no se tomarán en cuenta para estos efectos hasta tanto no sean incorporadas en dicha ley. La limitación económica indicada en esta norma no rige para las madres y menores de edad respecto de la asistencia especial del Estado a que tienen derecho (…)”*

A partir de esa norma, se proyectó desde el 2017, la necesidad de crear plazas de Abogada o Abogado de Asistencia Social, para atender a la población que cumpla con el requisito salarial dispuesto en el artículo 454 y que abarca una gran cantidad de la población costarricense.

El patrocinio legrado se espera incremente la litigiosidad y la demanda de este servicio, por la población que utiliza los servicios del Poder Judicial, no solo las causas nuevas, sino las que se encuentren en trámite puedrán acceder este patrocinio.

Adicionalmente a las plazas de Abogada o Abogado de asistencia social, requiere la Defensa Pública que se mantenga el equipo staff o administrativo que se encargue de toda la labor logística que garantice el adecuado funcionamiento de las plazas en materia laboral.

Por ello, es necesario mantener las plazas asignadas de manera extraordinaria durante el 2018 para determinar su carga de trabajo real, ya que estas plazas inician funciones hasta octubre 2017.

* + 1. Área administrativa

1. **Peritos médicos para atención materia laboral**

De conformidad con lo establecido en el artículo 516 de la Ley 9343 (Reforma al Código de Trabajo), se analizó para la formulación presupuestaria 2017 la necesidad de incluir peritos (médicos) para la atención de asuntos de seguridad social.

A partir del informe 30-PLA-PI-2016[[12]](#footnote-12), se identificó la necesidad de refuerzo en las Unidades Médico Legal actuales, a fin de atender el incremento que se espera en la entrada de asuntos y asistencia a audiencias en caso de mostrarse inconformidad con el dictamen emitido.

Para efectos presupuestarios, en 2017, se incluyeron nueve plazas de médico para atención exclusiva de asuntos laborales[[13]](#footnote-13) y se hizo la salvedad de que al tratarse de un nuevo tipo de puesto, sería la Dirección de Gestión Humana la encargada de definir el perfil, nomenclatura y demás atributos de ese puesto, así como orientar y dirigir el proceso de reclutamiento y selección de éstas plazas, como órgano rector en el tema.

Por lo anterior, el Consejo de Personal en sesión N°04-2017, celebrada el 7 de marzo del año en curso, artículo IV, analizó y conoció los alcances del informe SAP-193-2016 parte B, de la Sección de Análisis de Puestos, relacionado con la clasificación y valoración de los puestos de “*Médicos*” que laborarán a partir de la entrada en vigencia de la Reforma Procesal Laboral, informe remitido al Consejo Superior mediante oficio CP-037-2017, aprobado el 23 de marzo de 2017, en sesión 28-2017 del veintitrés de marzo del dos mil diecisiete, artículo XXVI donde definen como clase para este tipo de puesto: *Médico en Medicina del Trabajo.*

En virtud de la circunstancia indicada anteriormente, el requerimiento de plazas para el 2018 es de *Médico en Medicina del Trabajo* y no de Médico de Empresa Especialista, razón por la que se debe recalificar las plazas números 374220, 374221, 374222, 374223, 374224, 374225, 374226, 374227 y 374228, según el perfil definido en el informe SAP-193-2016.

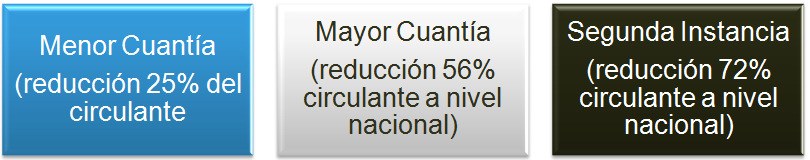
1. **Equipo interdisciplinario**

Para el 2017 se recomendaron cuarenta y siete plazas, que conformaron un equipo interdisciplinario para las labores de implementación de la Reforma al Código de Trabajo y con la intención de mantenerlas durante el 2018, para la implementación de la Reforma Procesal Civil.

Por ello, se incorporan en la formulación presupuestario 2018, como parte del costo de la reforma en materia civil, en virtud de la entrada en vigencia del nuevo Código Procesal Civil. Salvo, cinco plazas de la Dirección de Gestión Humana (Carrera Judicial) aprobadas de manera ordinaria por el Consejo Superior en sesión sesión 30-17 celebrada el 29 de marzo del 2017, artículo IX y lo que respecta al Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional, donde es necesario el recurso extraordinario para la materia laboral durante 2018.

La continuidad de estas plazas, es en virtud del seguimiento de los distintos planes de trabajo y movimientos de personal generados por la Reforma al Código de Trabajo y planes de descongestionamiento que realiza el Centro de Apoyo, para garantizar en 2018 el buen funcionamiento de los despachos laborales del país, planes de trabajo y cumplimiento de los plazos de ley a nivel procesal.

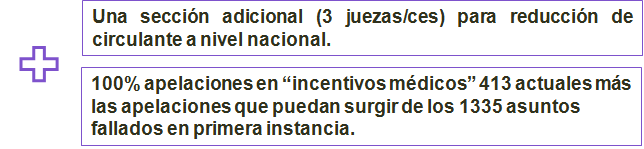
Actualmente los planes de trabajo se desarrollan por recomendación de la Dirección de Planificación, con el seguimiento respectivo por parte del Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional, planes que abarcan tanto primera instancia (juzgados de menor y mayor cuantía) como segunda instancia en materia laboral:









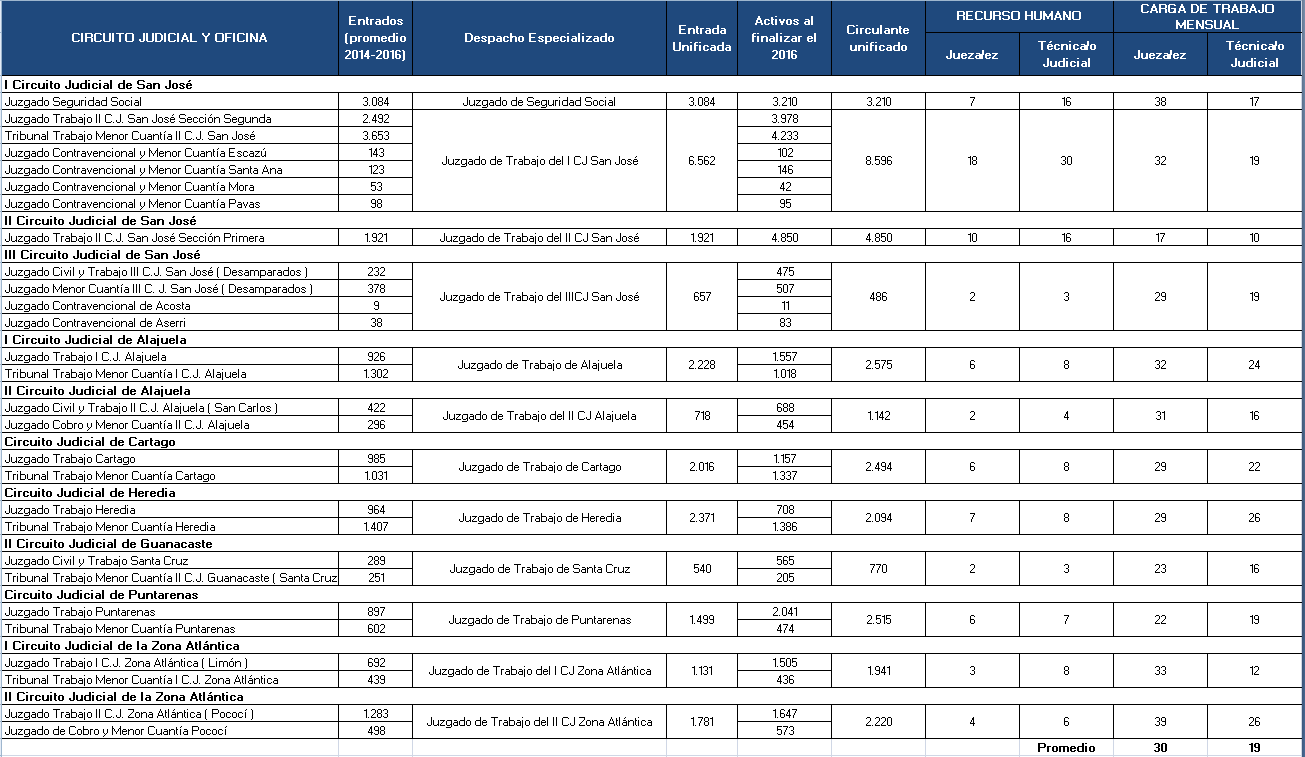


4.2.3 Área Jurisdiccional

En virtud del aumento en la cuantía[[14]](#footnote-14), vigente desde el 9 de Diciembre de 2015 (que provocó un incremento la entrada en los Juzgados y (o) Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía y la disminución en la entrada de asuntos en Juzgados de Trabajo de Mayor Cuantía), la reestructuración organizacional de la Jurisdicción Laboral, a partir de la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo el 25 de Julio 2017, y con información estadística del 2016 se establece el detalle de la carga de trabajo y necesidad de recurso humano para 2018.

1. **Juzgados Especializados**

*Cuadro 1: Carga de trabajo mensual por plaza de Jueza o Juez, Técnica o Técnico Judicial, Juzgados Laborales Especializados, 2014-2016*



Como se visualiza en el cuadro 1, existe un total de 12 Juzgados Especializados en materia laboral, entre ellas y partir de 2017 del Juzgado de Trabajo de Desamparados y el Juzgado de Trabajo de Santa Cruz.

Como se observa, en promedio la carga de trabajo por Jueza o Juez es actualmente de 29 asuntos por mes y 19 por Técnica o Técnico Judicial.

Cabe mencionar la particularidad del Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de San José, si bien queda con menor carga de trabajo a nivel nacional, se considera prudente mantener la estructura de personal juzgador (10) y técnicos (16) previo a efectuar cualquier movimiento adicional, con el fin de poder medir el impacto que acontecerá merced a la modificación de competencias al crearse el homólogo en el Primer Circuito Judicial de San José,

Cabe mencionar en el caso del Juzgado de Trabajo de Pococí, pese a tener la carga de trabajo más alta por plaza de Jueza o Juez entre los Juzgados de Trabajo, la entrada de casos ha venido disminuyendo paulatinamente (de 1453 asuntos en 2014 a 1050 en 2016), además durante el último trimestre del 2016 y primer semestre del 2017 se desarrolla un plan de trabajo que tiene como objetivo la reducción del circulante de este despacho en un 89% que equivale a la finalización de aproximadamente 1565 expedientes.

En síntesis, de acuerdo al análisis efectuado en los juzgados especializados, resulta necesario mantener la estructura propuesta desde el año anterior mediante el informe 30-PLA-PI-2016 por todo el 2018.

1. **Juzgados Mixtos**

En el caso de los Juzgados Mixtos la Jurisdicción Laboral cuenta con nueve oficinas que son Juzgados Civil-Trabajo y otras siete con competencia en dos o hasta seis materias distintas, razón por la cual la carga de trabajo debe analizarse partiendo de esta premisa.

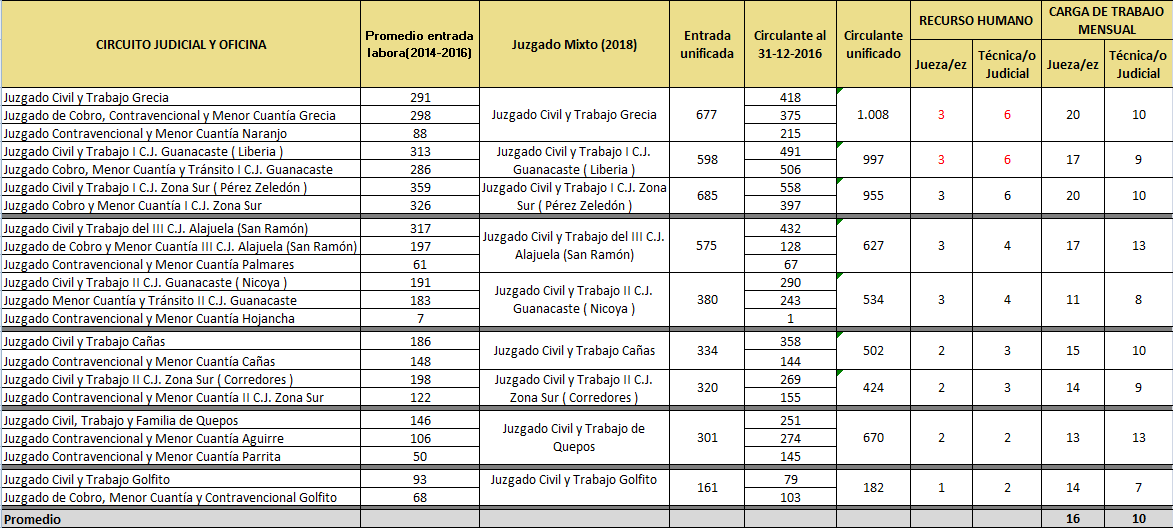
Se parte del análisis de la cargas de trabajo de los nueve Juzgados Civiles y Trabajo en 2018 con el personal que contarán en ese año. Se hace la salvedad de que en el caso del Juzgado Civil y Trabajo de Quepos inicia funciones hasta el ocho de Octubre de 2018 momento en que se especializa el Juzgado de Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Quepos.

Analizando los datos estadísticos de los despachos Judiciales a nivel nacional del trienio 2014-2016, se extrae que una plaza de Jueza o Juez en un Juzgado mixto (Civil y Trabajo) está en capacidad de atender una entrada de 351 asuntos al año (30 mensuales) para estas dos materias y 169 por plaza de Técnica o Técnico Judicial (15 mensuales). Si se limita a asuntos laborales, el promedio en Juzgados Mixtos (civil y trabajo) es de aproximadamente 197 por plaza de Jueza o Juez anuales y 94 por Técnica o Técnico Judicial (17 y 8 al mes respectivamente).

A continuación se presenta el análisis de las cargas de trabajo de los Juzgados Mixtos (Civil y Trabajo) y los que atienden materias adicionales, donde se observa que de asignarse y mantenerse el personal indicado, las cargas de trabajo se ajustan a los parámetros.

*Cuadro 2*

*Cargas de Trabajo en Juzgados Civil y Trabajo en el país, 2014-2016\**

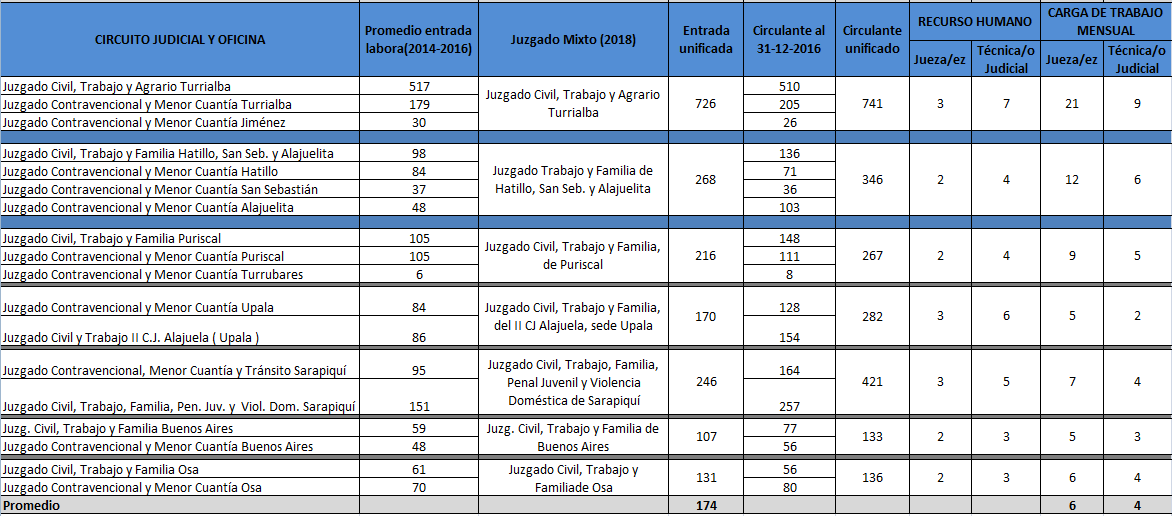
****

Fuente: Elaboración propia a partir de estadísticas judiciales 2014-2016.

\*Nota: incluye el recurso humano recomendado en los informes 30 y 31-PLA-PI-2016

*Cuadro 3*

*Carga de trabajo, Juzgados Mixtos con competencia en materia laboral del país, 2014-2016\**



Fuente: Elaboración propia a partir de estadísticas judiciales 2014-2016.

\*Nota: incluye el recurso humano recomendado en los informes 30 y 31-PLA-PI-2016

Del cuadro 2 se denota que en promedio cada plaza de Jueza o Juez en un Juzgado Civil y Trabajo en 2018 reportará una carga de trabajo en materia laboral de 16 asuntos por mes y cada Técnica o Técnico Judicial de 10, se visualiza que la mayoría de despachos muestran cifras cercanas al promedio sin desviaciones abruptas que incidan sobre la cantidad de recurso humano a destacar en esos despachos, excepto el Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste (Nicoya) que posee un menor registro (11), pero se debe hacer la salvedad, de que el personal actual es el mismo que asume en 2018 la entrada de asuntos y de circulante en materia civil proveniente de menor cuantía, es decir para ese despacho no se considera asignar recurso adicional en 2018. Igualmente, se ajustan al parámetro del trienio 2014-2016 a nivel nacional.

En el caso del Juzgado Civil y Trabajo de Grecia, al analizar la carga de trabajo reportada en los últimos tres años, considerando que con colaboración del plan de descongestionamiento el circulante se redujo de 536 casos en 2015 a 418 en 2016, es necesario que mantenga un personal de tres plazas de Jueza o Juez y seis de Técnica o Técnico Judicial.

En lo que respecta al Juzgado de Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de Guanacaste (Liberia), también fue parte de los despachos incluidos en el plan de descongestionamiento de la materia laboral, y según datos estadísticos, su circulante al finalizar 2015 fue de 567 expedientes y en 2016 de 491, plan de trabajo que se mantiene hasta el 30 de Junio 2017, por lo que analizando los datos que reflejan estas estadísticas, considerando el parámetro existente a nivel nacional de carga de trabajo por plaza de Jueza o Juez y de Técnica o Técnico Judicial, se recomienda que la estructura por el 2018 se mantenga en 3 plazas de Jueza o Juez y 6 de Técnica o Técnico Judicial, estructura de recurso humano similar al de sus homólogos del Primer Circuito Judicial de la Zona Sur (Pérez Zeledón) y Grecia.

Asimismo, en el caso de los despachos que atienden entre cinco y seis materias, la carga de trabajo en materia laboral alcanza los 6 asuntos al mes por plaza de Jueza o Juez y de 4 por Técnica o Técnico Judicial como se observa en el cuadro 3.

1. **Tribunales de Segunda Instancia**

Es importante considerar, a efectos de evaluar la carga de trabajo de los tribunales en segunda instancia lo siguiente:

1. A partir de la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo se espera un incremento en la entrada de asuntos en segunda instancia ocasionada por la reestructuración de los actuales Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía en Juzgados de Trabajo (mayor número de resoluciones cuentan con recurso de apelación).
2. Incremento en la entrada de apelaciones producto del plan de descongestionamiento del pase a fallo de los Juzgados de Primera Instancia (en 2016 se fallaron 2221 asuntos en materia laboral y 231 en materia civil) y de los planes de trabajo de reducción de circulante ajustados a las particularidades de cada despacho desarrollados en 2017 tales como:

* Juzgado de Trabajo del I Circuito Judicial de la Zona Atlántica (informe N°2519-PLA-2016, aprobado por el Consejo Superior en sesión 02-17, artículo XXXIX).
* Juzgado de Trabajo del II Circuito Judicial de la Zona Atlántica (informe N°2089-PLA-2016, aprobado en sesión del Consejo Superior en sesión 105-16, artículo XXXVI).
* Juzgado de Trabajo de Puntarenas (informe N°2252-PLA-2016, aprobado en sesión 108-16 del Consejo Superior, artículo LXVI).
* Juzgado Civil y Trabajo de Grecia (Informe 2508-PLA-2016 aprobado por el Consejo Superior en sesión 02-17, artículo XL).
* Juzgado Civil y Trabajo del III CJ Alajuela (Oficio 67-PLA-17 aprobado por el Consejo Superior en sesión 5-17 del 24-1-2017, artículo XLIV).
* Juzgado Civil y Trabajo del I CJ Zona Sur -Pérez Zeledón. (Informe 35-PLA-17 aprobado por el Consejo Superior en sesión N°6-17 celebrada el 26 de Enero del 2017 artículo XLII).
* Juzgado Civil y Trabajo de Nicoya (Oficio 167-PLA-17 aprobado por el Consejo Superior en sesión Nº 07-17, del 31-01-17, artículo. XXVII).
* Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Quepos (Oficio 65-PLA-17, aprobado por el Consejo Superior en sesión 5-17 del 24-1-2017, artículo XLIII).
* Juzgado Civil y Trabajo de Santa Cruz (Oficio 291–PLA-17, aprobado por el Consejo Superior en sesión 10-17 del 9-2-17, artículo LXIX).
* Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados), aprobado por el Consejo Superior en sesión 25-17, artículo L.
* Juzgado Civil y Trabajo de Cañas, (Oficio 710-PLA-2017, aprobado por el Consejo Superior en sesión 25-17 del 16-3-2017, artículo LI).
* Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de Guanacaste-Liberia (oficio 226-PLA-2017, aprobado en sesión de Consejo Superior en sesión 8-17 del 2-2-2017, artículo XLVII).
* Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Sur-Corredores (oficio 171-PLA-2017, aprobado en sesión de Consejo Superior en sesión 07-17, del 31-01-17, artículo. XXV).

1. Incremento en el circulante y la entrada producto de la propuesta de cambio de competencia en materia civil de los Tribunales de Apelación.

A partir del 25 de julio de 2017, con la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo, se destacarán dos Tribunales de Trabajo, uno en el Segundo Circuito Judicial de San José y un homólogo en el Primer Circuito de la misma provincia, ambos se conformarán de dos secciones.

En el caso del Segundo Circuito, se tomarán dos de la existentes en la actualidad, mientras que en el Primero, será una que básicamente es la que se ha destacado de manera extraordinaria en el Primer Circuito Judicial de San José (Cuarta) y la otra compuesta de tres de las plazas que actualmente laboran en el Tribunal de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de San José (plazas vacantes y(o) voluntarias[[15]](#footnote-15)).

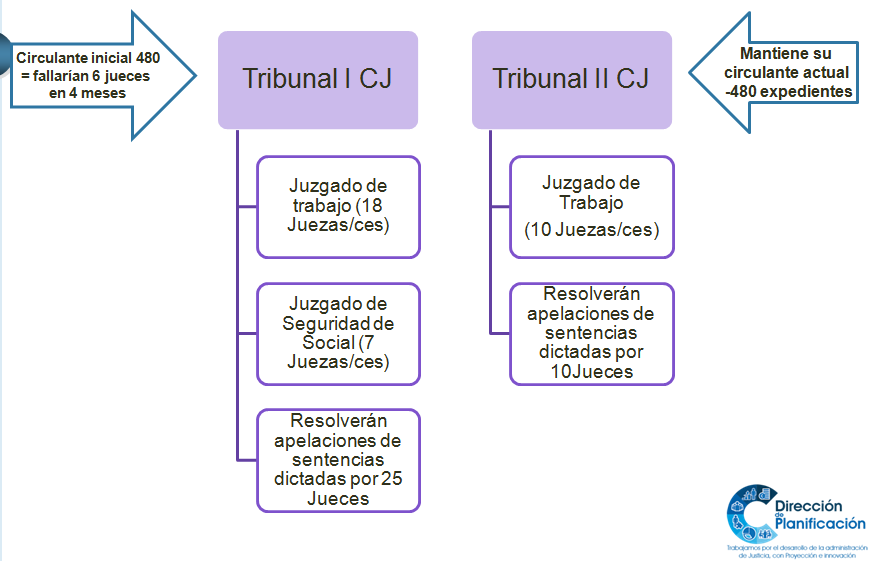
Por otra parte, se debe señalar que actualmente, la entrada mensual de expedientes en la sede existente en el Segundo Circuito Judicial de San José, es de 201, cifra que se distribuirá entre ambos tribunales después de la entrada en vigencia; sin embargo, no es posible determinar ahora esa variable, en virtud de la modificación de competencias que acontecerá en ese momento, por lo que deberá analizarse posteriormente ese comportamiento en particular.

En lo que respecta al circulante, es necesario trasladar 480 asuntos (solamente electrónicos) del Segundo al Primer Circuito Judicial de San José, cifra que corresponde a la capacidad de fallo de seis jueces por un periodo de cuatro meses, lapso prudente mientras los juzgados que son competencia del primer Circuito, comiencen a presentar recursos de apelación sobre sentencias dictadas con la nueva normativa.

En términos generales, la distribución indicada anteriormente se visualiza de la siguiente manera:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tribunal** | **Laboral** | | **Personal Especializado** | |
| Entrada mensual | Circulante | Jueza/ez | Técnica/o |
| I Circuito Judicial de San José | 201 | 480 | 6 | 6 |
| II CJ San José | 2446 | 6 | 6 |

Asimismo, cada Tribunal de Trabajo en términos generales será superior y resolverá apelaciones como se muestra en la siguiente figura.



A continuación, el análisis correspondiente de cargas de trabajo en segunda instancia:

*Cuadro 4*

*Carga de trabajo por plaza de Jueza o Juez, Técnica o Técnico Judicial, Tribunales de*

*Segunda Instancia, Enero a Setiembre 2016*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tribunal** | **Laboral** | | **Civil** | | **Conjunto** | | **Personal Especializado** | | **Carga de Trabajo** | |
| Entrada mensual | Circulante | Entrada mensual | Circulante | Entrada mensual | Circulante | Jueza/ez | Técnica/o | Por Jueza/ez | Por Técnica/o |
| Cartago | 29 | 154 | 30 | 154 | 59 | 308 | 3 | 2 | 20 | 29 |
| Puntarenas | 22 | 98 | 11 | 45 | 33 | 143 | 3 | 2 | 11 | 16 |
| Heredia | 34 | 134 | 4 | 79 | 38 | 213 | 3 | 2 | 13 | 19 |
| III CJ Alajuela San Ramón | 19 | 75 | 17 | 63 | 87 | 544 | 4 | 3 | 22 | 29 |
| Alajuela | 23 | 180 | 28 | 226 |
| I CJ Zona Sur (Perez Zeledón) | 10 | 20 | 11 | 4 | 22 | 24 | 1 | 1 | 22 | 22 |
| II CJ Zona Sur (Corredores) | 11 | 69 | 7 | 38 | 18 | 107 | 1 | 1 | 18 | 18 |
| I CJ Guanacaste (Liberia) | 8 | 13 | 10 | 19 | 18 | 32 | 1 | 1 | 18 | 18 |
| II CJ Guanacaste (Nicoya) | 13 | 45 | 9 | 42 | 23 | 87 | 1 | 1 | 23 | 23 |
| I CJ Zona Atlántica (Limón) | 25 | 50 | 9 | 47 | 34 | 97 | 2 | 1 | 17 | 34 |
| II CJ Zona Atlántica (Pococí) | 24 | 77 | 7 | 33 | 31 | 110 | 2 | 1 | 16 | 31 |
| II CJ Alajuela (San Carlos) | 22 | 106 | 10 | 42 | 32 | 148 | 2 | 1 | 16 | 32 |
| **Promedio** | **20** | **85** | **13** | **66** | **36** | **165** |  | | **18** | **25** |

Fuente: Elaboración propia

Como se analizó desde el informe 30-PLA-PI-2016, a partir de la especialización en los Tribunales de Apelación Civil y Trabajo de Alajuela, Heredia, Cartago y Puntarenas por contar con secciones especializadas a lo interno de cada tribunal, así como la necesidad de evaluar periódicamente el comportamiento en variables como la entrada de asuntos, se requiere mantener la estructura actual y permitir el análisis de las cargas de trabajo en el 2018, cuando las normativas respectivas comiencen a incrementar esa variable. En línea con lo anterior, se determinará el momento oportuno en que se refuerzan los tribunales que no se especializan o bien, en caso de alcanzar el parámetro de especialización de estos tribunales poder realizar la separación correspondiente. Por ello se recomienda la adscripción de las plazas al Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional y con competencia a nivel nacional, de manera que permita la movilidad de las mismas según las necesidades que se detecten

En otro orden de ideas, a partir de los diferentes análisis realizados por la Dirección de Planificación en los Juzgados y Tribunales con competencia en materia laboral a partir del 25 de Julio 2017, distintos acuerdos de Consejo Superior, Comisión de la Jurisdicción Laboral y la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia, es necesario mantener las diecisiete plazas de Jueza o Juez 4, trece de Técnica o Técnico Judicial 3 y siete de Coordinadora o Coordinador Judicial 3 recomendadas en el informe 30-PLA-PI-2016 por el 2018 y adscritas al Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional.

**4.3 Requerimiento de Plazas nuevas**

1. **Defensa Pública.**

Le corresponde a la Defensa Pública el manejo del 50% de los fondos obtenidos por costas de conformidad con lo establecido en el artículo 454 párrafo final que dice literalmente:

*“(…) Los dineros por costas personales que se generen a favor de la parte patrocinada por asistencia social se distribuirán de la siguiente forma:*

1. *Un cincuenta por ciento (50%) del total recaudado será asignado a la sección especializada del Departamento de Defensores Públicos del Poder Judicial que se crea en este artículo para la universalización de su cobertura en todo el territorio nacional (…)”*

Para ello requiere, según solicitud expresa de la Licda. Diana Montero Montero, Subdirectora de la Defensa Publica, de una plaza nueva de profesional administrativo 1 (Profesional 1) Contador, para el funcionamiento operativo de la cuenta especial de honorarios de la Unidad de la Defensa de la Persona Trabajadora, según lo establece el artículo 454 de la Ley 9343-Reforma al Código de Trabajo (anexo 1).

Las funciones de la plaza de contador serían:

* Manejo de cuentas corrientes judiciales y del Sistema de Depósitos Judiciales (SDJ)
* Proceso y revisión para el cálculo y cobro de honorarios.
* Depósitos judiciales.
* Proceso de cobro a funcionarios por sumas fijadas de menos por concepto de honorarios, resoluciones de archivo o traslado de diligencias.
* Emisión de órdenes de giro por devolución de dinero.
* Traslado de recursos a caja única para la posterior ejecución vía presupuesto del Poder Judicial.
* Uso del sistema de emisión de cheques y conciliaciones del Departamento Financiero Contable.
* Manejo de libros contables de la cuenta especial.
* Realizar los arqueos y conciliaciones bancarias.
* Confección de informes financieros – contables.
* Redactar informes, proyectos, normas, procedimientos y otros documentos que surjan como consecuencia de las actividades que realiza, presentando las recomendaciones y observaciones pertinentes.
* Coordinar las actividades con sus superiores, compañeros de trabajo y personal interno y externo de la institución, en los casos que se requiera.
* Llevar controles variados sobre las actividades bajo su responsabilidad y velar porque éstos se cumplan de acuerdo con los programas, fechas y plazos establecidos.
* Realizar otras labores propias del cargo.

Debiendo para ello contar con conocimientos en contratación administrativa, formulación y ejecución presupuestaria y conocimientos certificados en contabilidad.

1. **Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional.**

En virtud del seguimiento de los planes de trabajo que se desarrollan en primera y segunda instancia en materia laboral a nivel nacional y de las labores administrativas que implica el nombramiento y toda las gestiones de seguimiento es necesario reforzar el Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional con una plaza de Jueza o Juez 4 para fungir como gestor/asesor de todo el proceso de implementación junto con una Técnica o Técnico Judicial 3 que les apoye en labores administrativas, logística y coordinación (anexo 2).

1. **Sala Segunda.**

En virtud de la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo (Ley 9343) y el Código Procesal Civil (Ley 9342) se espera una variación a la alza en la carga laboral de la Sala Segunda por los siguientes aspectos:

1. Fallo de 2221 expedientes en 2016 producto plan de descongestionamiento del pase a fallo en materia laboral.

A consecuencia de los resultados obtenidos en los distintos planes de descongestionamiento tanto del fallo en el 2016, como de reducción de circulantes a nivel nacional desde finales del 2016 y por todo el 2017.

A nivel estadístico, del 2015 al 2016, se constata que existió un incremento en la entrada de asuntos de 18,5% ya que paso de 1253 asuntos a 1538, efecto que incide directamente sobre el circulante que a su vez aumentó en un 26% pasando de 399 a 539 asuntos en el mismo periodo, tal como se observa en el Gráfico 1.

***Gráfico 1***

***Entrada de asuntos, Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia, 2014-2016***

Fuente: Elaboración propia.

1. Ampliación en la nueva regulación en lo que respecta a fueros de protección (cualquier tipo de discriminación), y futuro criterio de la Sala Constitucional.

La resolución de asuntos de fueros de protección implica una resolución más expedita. La ampliación en el rango de resguardo judicial de los casos a cualquier tipo de discriminación y no solamente los existentes en la actualidad, tal y como lo dispone el artículo 404 y siguientes de la Ley 9343, la Sala Segunda será la segunda instancia.

*“Articulo 404. Se prohíbe toda discriminación en el trabajo por razones de edad, etnia, sexo, religión, raza, orientación sexual, estado civil, opinión política, ascendencia nacional, origen social, filiación, discapacidad, afiliación sindical, situación económica o cualquier otra forma análoga de discriminación”.*

1. Impacto de la pérdida de competencia de la Sala Segunda en el conocimiento de recursos y conflictos de competencia en riesgos laborales.

La entrada durante el 2016 a marzo 2017 de este tipo de asunto, es en promedio de 5 mensuales (1 por conflicto de competencia y 4 por recursos de casación), por lo que la disminución en la entrada de asuntos será mínimo.

1. Reforma a la Ley Orgánica del Poder Judicial, que implica nuevas competencias para la Sala Segunda a partir del 8 de Octubre 2018.

El nuevo Código Procesal Civil incorpora una reforma al artículo 55 inciso 6 de la Ley Orgánica del Poder Judicial que literalmente dispone:

*“La Sala Segunda conocerá del auxilio judicial internacional y del reconocimiento y eficacia de sentencias y laudos extranjeros en materia laboral, familia, sucesoria y concursal, con la salvedad de lo que corresponda conocer a otras salas de la Corte”.*

Es decir, la regulación de este inciso que actualmente es competencia de la Sala Primera de la Corte Suprema de Justicia, será a partir del 8 de Octubre 2018 competencia de la Sala Segunda (casos de Auxilio internacional en las materias laboral, familia, sucesoria y concursal), pero solamente la entrada de asuntos nuevos a partir de la fecha de vigencia de la Ley 9342.

En lo que respecta a circulante existente al 8 de Octubre 2018, se mantiene en conocimiento hasta su finalización en la Sala Segunda.[[16]](#footnote-16)

*Gráfico 2*

*Entrada de asuntos de auxilio internacional, por materia, Sala Primera de la Corte*

*Suprema de Justicia, 2015-2016*

Del grafico 2 se denota que de los 141 asuntos que ingresaron en 2015 por asuntos de exequátur, un 96% (137 asuntos) son en materia de familia, y en 2016 representaron un 92% (110 de un total de 118 casos).

Misma situación ocurre con las cartas rogatorias, donde en 2015 de las 54 que ingresaron un 57% son asuntos de familia, y en 2016 un 37% de un total de 51 casos nuevos.

Por las razones expuestas, se genera el siguiente escenario, en donde el incremento en la entrada 2015-2016 de 19% se mantenga para los periodos 2016-2017 y 2017-2018, al igual que la cantidad de asuntos terminados:

*Cuadro 5*

*Proyección de entrada y recurso humano necesario Sala Segunda, 2018*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Año | **2014** | **2015** | **2016** | **Proyección**  **2017** | **Proyección**  **2018** | **Recurso necesario**  **en 2018** |
| Entrada | 1.291 | 1.253 | 1.538 | 1823 | 2161 |  |
| Fenecidos | 1.185 | 1.329 | 1.399 | 1399 | 1399 |  |
| Circulante | 475 | 399 | 539 | 963 | 1725 |  |
| Cantidad de Letradas/os\* | 12 | 12 | 12 | 13 | 13 | **17** |
| Entrada mensual por letrado | 9 | 9 | 11 | 13 | 14 | 11 |

Nota: Según la relación de puesto en la Sala Segunda existen 13 Profesionales en Derecho 3B (Letrada/o), sin embargo, sólo doce tienen labores de tramitación de expedientes, que se consideran para este ejercicio.

Con respecto al cuadro 6 es importante considerar también:

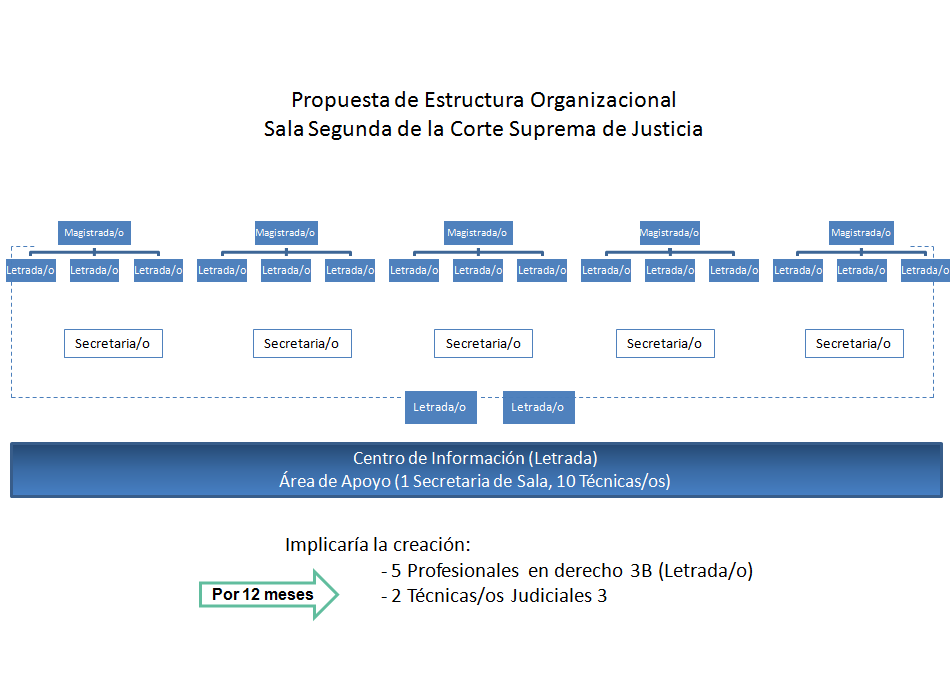
* La carga de trabajo actual de las plazas de profesional 3B es de 10 asuntos nuevos por mes en promedio según datos estadísticos del trienio 2014-2016 y un circulante de 45 expedientes por plaza al finalizar diciembre 2016.
* El incremento actual producto incremento dictado de sentencia por planes de trabajo es temporal.
* Incremento entrada futuro es una proyección, puede verse afectada por resoluciones de la Sala Constitucional.
* Se debe asignar recurso adicional para mantener la carga de trabajo estable por 2018 que contemple el incremento en entrada a partir de octubre 2018 por asuntos de auxilio internacional.
* La asignación de recursos se recomienda de manera extraordinaria, a fin de poder analizar el desempeño y necesidad de las plazas para 2019.

En resumen, es necesario reforzar la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia con siete plazas: cinco profesionales en Derecho 3B, 2 Técnicas o Técnicos Judiciales 3 con el fin de contrarestar el efecto que producirá el incremento en la entrada en la Sala, en asuntos de alta complejidad o que impliquen atención y resolución inmediata.

Adicionalmente, en el anexo 3 se detalla la solicitud de plazas nuevas efectuada por el señor Magistrado Orlando Aguirre Gómez, Presidente de la Sala Segunda, que fue analizada en conjunto con lo acordado por el Consejo Superior en sesión 28-17 celebrada el 23 de marzo del 2017, artículo LXX y en donde a partir del criterio técnico de la Dirección de Planificación se propone finalmente la siguiente distribución:

-Asignación a partir de Enero 2018 de 5 plazas nuevas de Profesional en derecho 3B(Letrada/o) para asistir y reforzar en el trámite, una plaza para cada Magistrada o Magistrado.

-Reforzar el área de apoyo técnico, con dos plazas de Técnicas o Técnicos Judiciales 3 conservando la relación de cantidad de letrados y apoyo técnico.



Fuente: Elaboración propia.

Cabe mencionar que esta propuesta fue validada por la Sala Segunda, en sesión de Trabajo del cuatro de abril del 2017.

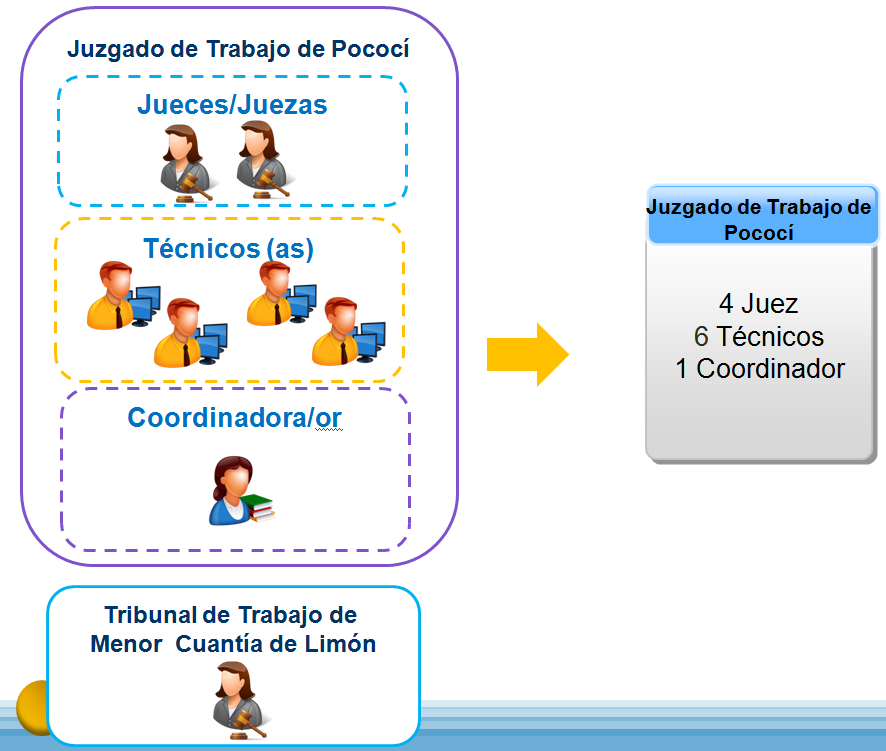
1. **Tribunal de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José.**

A fin de igualar la estructura de recurso humano de ese Tribunal con su homólogo en el Segundo Circuito de San José, considerando la carga de trabajo y la cantidad de despachos de los que conocerán apelaciones en segunda instancia, es indispensable que cuenten con el personal de apoyo necesario, por ello, requieren de una plaza adicional del Técnica o Técnico Judicial 3, con el objetivo de liberar la ayuda que durante el 2017 fue suplida a través de una plaza de Técnica o Técnico Supernumerario.

1. **Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Pococi).**

A partir del análisis efectuado en el informe 30-PLA-PI-2016, se determinó que la estructura óptima de recurso de ese despacho a partir de Julio 2017 es de: cuatro plazas de Jueza o Juez, seis de Técnica o Técnico Judicial 2 y una Coordinadora o Coordinador Judicial 2. En el citado informe se propuso que ese recurso se conformaba de la estructura actual del Juzgado de Trabajo (2 plazas de Jueza o Juez, una Coordinadora o Coordinador Judicial y 4 plazas de Técnica o Técnico Judicial) más 2 plazas de Jueza o Juez y 2 de Técnica o Técnico Judicial de Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón).

Sin embargo, después de aprobado el informe 30-PLA-PI-2016, se han sucitado una serie de modificaciones (según se detallo en el oficio 48-PLA-2017[[17]](#footnote-17) (anexo 4) ), dentro de las cuales se destaca una nueva distribución del personal del Tribunal de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Limón), en donde solamente se traslada a Pococí una plaza de Jueza o Juez (N° 359293), y por ello, es necesario incluir como plazas nuevas en el presupuesto 2018 una plaza de Jueza o Juez 2 y dos de Técnica o Técnico 2 Judicial necesarias para completar la estructura de recurso humano necesaria en el Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Atlántica (Pococí), que se detalla a continuación:



1. **Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste (Nicoya).**

En el informe 30-PLA-PI-2016 se determinó la necesidad de que este Juzgado cuente a partir de Julio 2017 con un refuerzo de una plaza de Jueza o Juez (extraordinaria) y 2 de Técnica o Técnico Judicial (provenientes del Tribunal de Trabajo de Menor Cuantía de Santa Cruz).

Sin embargo, a partir de la especialización del Juzgado mixto de Santa Cruz, en Juzgado Civil de Santa Cruz y Juzgado de Trabajo de Santa Cruz, plasmada en el informe 291-PLA-2016[[18]](#footnote-18) (anexo 5), se redistribuye el personal del Tribunal de Trabajo de Santa Cruz con el detalle indicado en el informe 33-PLA-2017[[19]](#footnote-19) (anexo 6), por lo que no es posible asignar ninguna de sus plazas al Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste (Nicoya), siendo necesaria la creación de las dos plazas de Técnica o Técnico Judicial 2 como plazas nuevas para el 2018.

1. **Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Osa.**

Se recomienda la asignación de una plaza para colaborar en la atención prioritaria de los asuntos laborales del Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Osa, en virtud de la elevada carga de trabajo en comparación con sus homólogos, además de ser el único despacho mixto que cuentan con una única plaza de Jueza o Juez 3.

*Cuadro 6*

***Cuadro comparativo despachos homólogos según datos estadísticos***

***al tercer trimestre 2016***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Juzgado** | **Entrada** | **Jueces** | **Entrada mensual por Jueza/ez** | **Técnicas y Técnicos** | **Entrada mensual por TJ** | **Fenecidos** | **Fenecidos por Juez** | **Fenecidos por TJ** |
| Puriscal | 809 | 2 | **47,6** | 3,5 | **27,2** | 913 | **53,7** | **30,7** |
| Sarapiqui | 1.244 | 3[[20]](#footnote-20) | **48,8** | 4,5 | **32,5** | 1.307 | **51,3** | **34,2** |
| Quepos | 748 | 2 | **44,0** | 4,5 | **19,6** | 984 | **57,9** | **25,7** |
| Osa | 628 | 1 | **73,9** | 3,5 | **21,1** | 742 | **87,3** | **24,9** |

Fuente: Elaboración propia, según datos de la Sección de Estadística.

Del cuadro 6, se denota que la carga de trabajo por asuntos entrados mensualmente por plaza de Jueza o Juez del Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Osa es la más alta del país con una entrada de 74 asuntos mensuales.

Por esa razón, se considera necesaria la creación de una plaza de Jueza o Juez 3, para que atienda prioritariamente la materia laboral y colaborar, como recargo, en la atención de las otras materias, así como participar en el rol de disponibilidad propio del despacho por su competencia material.

Cabe mencionar que el apoyo a este Juzgado cuenta con la aprobación del Consejo Superior mediante oficio 733-PLA-2017, sesión N° 26-17, celebrada el 21 de marzo de 2017, artículo LXI.

1. **Juzgados Contravencionales.**

A partir de los diagnósticos realizados durante 2016 y I trimestre 2017, se analizaron un total de 22 de los 24 Juzgados contravencionales del país, que mantienen competencia en materia laboral después del 25 de Julio 2017.

Es importante indicar, que estos despachos no sufren incremento en su personal a partir del informe 30-PLA-PI-2016, ya que no se contaba para el momento de la formulación presupuestaria 2017, con un dato exacto de cual iba a ser su entrada a partir de la vigencia de la reforma; en donde al desaparecer la división de competencia por cuantía, estos actuales Juzgados contravencionales que únicamente conocen materia laboral de menor cuantía, pasan a conocer todos los procesos independientemente del monto de la pretensión en la demanda, adicionalmente, se convirtieron en despachos electrónicos, lo que implica una reasignación de funciones a lo interno del despacho.

Es importante destacar que en algunos casos como Bribrí, Coto Brus, Paraíso, Fortuna, Los Chiles, Matina, La Cruz, Carrillo, Abangares, Jicaral y Bagaces, se identificó la necesidad por carga de trabajo de reforzar el área de manifestación y trámite con una plaza de Técnica o Técnico Judicial 1. Por lo que considerando las recomendaciones planteadas respectivamente en los informes 281 PLA-2017[[21]](#footnote-21), 57-PLA-2017[[22]](#footnote-22), 41-PLA-2017[[23]](#footnote-23), 2515-PLA-2016[[24]](#footnote-24), 112-PLA-2017[[25]](#footnote-25), 98-PLA-2017[[26]](#footnote-26), y según diagnósticos preliminares en la provincia de Guanacaste; se recomienda para cada uno de ellos una plaza de ese tipo.

También se determinó la necesidad de reforzar desde 2017, oficinas con un alto circulante, en donde la materia laboral debe contar con refuerzo en recurso humano que garantice que las resoluciones en materia laboral se dicten en los plazos de ley, tal es el caso de Siquirres, Guácimo, Carrillo, Bagaces, La Cruz, Abangares, La Fortuna, Los Chiles, Guatuso (ver cuadro 7).

*Cuadro 7*

***Composición del circulante en Juzgados Contravencionales y de Menor Cuantía y representación porcentual de la materia laboral, al finalizar el III Trimestre 2016.***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Juzgado | Circulante al finalizar el III Trimestre 2016 | | | | | | Circulante Total |
| Laboral | Civil | Contravencional | Pensiones | Violencia Doméstica | Tránsito |
| Siquirres | 234 | 142 | 250 | 3205 | 669 |  | 4500 |
| Guácimo | 120 | 73 | 196 | 1436 | 357 |  | 2182 |
| Carrillo | 428 | 217 | 187 | 1631 | 579 | 138 | 3180 |
| Bagaces | 90 | 88 | 138 | 849 | 160 | 60 | 1385 |
| La Cruz | 94 | 34 | 165 | 916 | 309 | 33 | 1551 |
| Abangares | 115 | 182 | 181 | 730 | 191 | 196 | 1595 |
| Fortuna | 264 | 32 | 165 | 822 | 417 | 214 | 1914 |
| Los Chiles | 31 | 32 | 106 | 865 | 235 | 48 | 1317 |
| Guatuso | 25 | 7 | 40 | 283 | 149 | 33 | 537 |
| Total | 1401 | 807 | 1428 | 10737 | 3066 | 722 | 18161 |
| % | 8% | 4% | 8% | 59% | 17% | 4% | 100% |

Fuente. Elaboración propia a partir de la información suministrada por la Sección de Estadística.

Como se puede visualizar los circulantes de estos despachos, en su mayoría están compuestos de otras materias principalmente pensiones alimentarias (59%) y violencia doméstica (17%). En virtud de la reducción en los plazos de resolución que implica la aplicación de la Reforma al Código de Trabajo y las consecuencias de no cumplir con los plazos legales (nulidad, responsabilidad civil de las Juezas y Jueces), resulta necesario dotar con recurso adicional la atención de los asuntos laborales y dar prioridad así a esta materia, principalmente para evitar contratiempos en las resoluciones de la materia de trabajo.

En línea con lo anterior, se considera necesaria la asignación de cuatro plazas de Jueza o Juez(3) para la atención de asuntos laborales de los actuales Juzgados Contravencionales y de Menor Cuantía por zona, considerando la entrada y circulante en materia laboral de los despachos. Serán plazas especializadas en la materia laboral.

La particularidad de esas plazas es que serán itinerantes, toda vez que se desempeñarán de acuerdo a la necesidad de colaboración detectada (orden de prioridad por entrada y circulante en materia laboral). Sin embargo, a pesar de esa modalidad, deben asignarse a una sede principal y a partir de la cual harán los movimientos respectivos, o incluso en el momento en que las condiciones tecnológicas lo permitan podrán celebrar audiencias de zonas alejadas por medio de videoconferencia sin necesidad de trasladarse.

El objetivo consiste en lograr que estas oficinas, que aunque por su carga de trabajo no justifican la asignación de un recurso exclusivo, sí deben reforzarse por región para garantizar el cumplimiento de los plazos de resolución que implica la Reforma al Código de trabajo (Ley 9343).

Dentro de la competencia de estas cuatro plazas se encontrarán varios juzgados, por lo que le corresponderá a la Administración Regional de cada zona detectar la necesidad de colaboración en la atención de asuntos laborales de su circuito y coordinar el traslado (rotación) de las plazas a los distintos despachos e informar al respecto al Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional que dará el seguimiento respectivo.

El recurso se asigna considerando por un lado la entrada, que aumentará en virtud del cambio de competencia que implica la Reforma para estos Juzgados, ya que atenderán la materia laboral por Ministerio de Ley (asuntos de menor y mayor cuantía), y asimismo con el objetivo de lograr impactar en el circulante que con el transcurso del tiempo debe ir reduciéndose paulatinamente hasta lograr si es posible su finalización.

Cabe mencionar que durante el 2017, el refuerzo en recurso Humano para las citadas oficinas, fue avalado por el Consejo Superior mediante oficio 733-PLA-2017, sesión N° 26-17, celebrada el 21 de marzo de 2017, artículo LXI.

**4.4 Requerimiento a nivel presupuestario plazas nuevas (Direcciones Ejecutiva y Tecnología de la información).**

De acuerdo a los ejercicios de formulación presupuestaria, se incluyen para el próximo año como presupuesto ordinario, los rubros contemplados a partir de las recomendaciones emanadas del informe 30-PLA-PI-2016.

En línea con lo anterior, lo que se incorpore en el presente informe, corresponde a presupuesto extraordinario, merced a las necesidades detectadas durante la etapa de diagnósticos e implementación acontecidos durante el 2016 y lo que ha transcurrido del presente año.

*Cuadro 8*

*Resumen de costos por plazas nuevas Reforma al Código de Trabajo 2018.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Costo presupuesto 2018 plaza nuevas** | **Programa 927** | **Programa 930** | **Total** |
| Recurso Humano | ₡792.712.000,00 | ₡26.537.000,00 | **₡819.249.000,00** |
| Equipo cómputo | ₡ 18.395.000,00 | ₡ 1.584.800,00 | **₡19.979.800,00** |
| Alquiler de edificio | ₡ 32.140.208,16 | ₡ - | **₡32.140.208,16** |
| Servicio de agua | ₡ 771.395,40 | ₡ 38.569,77 | **₡809.965,17** |
| Servicio de energía eléctrica | ₡ 5.340.945,20 | ₡ 267.047,26 | **₡5.607.992,46** |
| Servicios de Telecomunicaciones | ₡ 15.112.433,60 | ₡ 854.682,18 | **₡15.967.115,78** |
| Servicio de vigilancia | ₡ 12.720.000,00 | ₡ - | **₡12.720.000,00** |
| Servicio de limpieza | ₡ 12.720.000,00 | ₡ - | **₡12.720.000,00** |
| Remodelaciones | ₡ - | ₡ 1.500.000,00 | **₡1.500.000,00** |
| Equipo y mobiliario de plazas nuevas | ₡ 7.139.830,00 | ₡ 205.570,00 | **₡7.345.400,00** |
| Equipo y mobiliario de oficina nueva | ₡ 2.389.928,00 | ₡ - | **₡2.389.928,00** |
| **Total** | **₡899.441.740,36** | **₡30.987.669,21** | **₡930.429.409,57** |

**4.5 Requerimiento a nivel presupuestario para capacitación en materia laboral por parte de Escuela Judicial.**

En fecha veinte de Marzo del 2017 se recibe de parte de la Escuela Judicial el requerimiento presupuestario para impartir en 2018 capacitación en materia laboral, sin embargo, no existe claridad en el costo de la capacitación, ya que existen tres etapas, en la primera (barrido) dirigida a 140 personas que aún no han sido capacitadas por distintas razones. La segunda es de seguimiento e implica un recorrido a nivel nacional capacitando a los despachos y tercera etapa dependen de la información que se obtenga de los despachos judiciales en cuanto a necesidades de capacitación específicas.

Es importante recordar que la capacitación inició en el segundo semestre de 2016, la mayoría de plazas nuevas ingresa a partir del segundo semestre 2017 y deben ser capacitadas en este mismo año.

Para 2018 sólo deben capacitarse aquellas personas que por alguna razón no hayan recibido la formación y las plazas nuevas de judicatura (un total de 18 plazas en reforma laboral y 7 en reforma civil que refuerzan Juzgados Mixtos)

Por lo anterior, se incluye el 50% del requerimiento en sustituciones y viáticos, los suministros solicitados (salvo costo medicamentos). Se excluye equipo tecnológico y mobiliario por cuanto el equipo de capacitadores y personal administrativo se encuentra laborando desde 2016 y ya cuentan con el equipo que ha sido utilizado hasta la actualidad para el desarrollo de sus funciones.

A continuación se presenta el detalle del presupuesto para capacitación por programa:

*Cuadro 9*

***Presupuesto Escuela Judicial, 2018***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PRESUPUESTO CAPACITACIÓN ESCUELA JUDICIAL | | | |
| Rubro | **Programa 926** | **Programa 927** | **Total** |
| Sustituciones (personal administrativo) | ₡ 27.600.000,00 |  | ₡ 27.600.000,00 |
| Viaticos (personal administrativo) | ₡ 9.813.400,00 |  | ₡ 9.813.400,00 |
| Transporte (personal administrativo) | ₡ - |  | ₡ - |
| Suministros | ₡ 825.500,00 |  | ₡ 825.500,00 |
| Sustituciones (facilitadores y participantes) |  | ₡ 209.016.666,67 | ₡ 209.016.666,67 |
| Viaticos (facilitadores y participantes) |  | ₡ 7.236.250,00 | ₡ 7.236.250,00 |
| Transporte (facilitadores y participantes) |  | ₡ 1.101.800,00 | ₡ 1.101.800,00 |
| **Total** | **₡ 38.238.900,00** | **₡ 217.354.716,67** | **₡ 255.593.616,67** |

Fuente: Elaboración propia.

## V Elementos Resolutivos

5.1 La aprobación del modelo electrónico para la implementación de la Reforma al Código de Trabajo, ha conllevado a un trabajo conjunto entre las Direcciones de Planificación, Tecnología de la Información y Ejecutiva.

5.2. A raíz de los diagnósticos efectuados en las oficinas judiciales, ha sido necesario poner en marcha diferentes planes de trabajo así como modificaciones de estructura física o de recurso humano que en algunos casos sugiere la especialización de oficinas.

5.3. El presente estudio pretende valorar la justificación sobre la continuidad de una serie de plazas destacadas durante el 2017 en labores asociadas a la reforma de los ámbitos administrativo, jurisdiccional y auxiliar de justicia. Por otra parte, se pretende estudiar la necesidad de recurso humano nuevo para solventar posibles deficiencias detectadas.

5.4. Un punto fundamental que incide en la entrada de asuntos depende de la cuantía de los procesos y de la unificación que se da entre Juzgados y Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía. Su incidencia, principalmente en lo que a recursos de apelación se refiere, se traduce en un incremento en la entrada en los Tribunales de Segunda Instancia y la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia.

5.5. La próxima entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo (julio 2017) y del Código Procesal Civil (octubre 2018), significará un cambio en las competencias en las oficinas judiciales del país, incluso en la Sala Segunda de la Corte Suprema de Justicia que conocerá en adelante asuntos por auxilio internacional.

5.6. El requerimiento de plazas para el 2018 en relación con el tema médico, será de Médico en Medicina del Trabajo, según el perfil definido por la Sección de Análisis de Puestos en el informe SAP-193-2016 (CP-037-2017), aprobado el 23 de marzo de 2017, en sesión 28-2017 del veintitrés de Marzo del dos mil diecisiete, artículo XXVI.

5.7. Los planes de trabajo desarrollados durante el 2016 y su posible continuidad en el 2017, permitirán una reducción del circulante de 25% en despachos de menor cuantía, 56% en aquellos de mayor cuantía y de un 72% en segunda instancia.

5.8 En resumen, se requieren para el 2018 un total de 25 plazas nuevas, recurso humano indispensable para el fortalecimiento de los despachos judiciales y administrativos citados, que permitan implementar con éxito la reforma al Código de Trabajo y garantizar que la norma tenga el alcance deseado por la Asamblea Legislativa y el Poder Ejecutivo con la promulgación de la Ley 9343.

*Cuadro 10:*

*Resumen de necesidad de plazas nuevas, Reforma al Código de Trabajo, 2018*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Plazas nuevas/Tipo de puesto** | **Cantidad** |
| Nuevas | Jueza/ez 3 (Itinerantes - Fortuna, Carrillo, Bagaces y Siquirres) | 4 |
| Nueva | Jueza/ez 4 (CACMFJ) | 1 |
| Nueva | Profesional 1(Contador) (Defensa Pública-Fondos costas) | 1 |
| Nueva | Técnica/o Judicial 1 (manifestación) | 6 |
| Nueva | Técnica/o Judicial 2 (Nicoya y Pococí) | 4 |
| Nueva | Técnica/o Judicial 3 (Sala II y Tribunal ICJ SJ y CACMFJ) | 4 |
| Nueva | Profesional en derecho 3B (Sala II) | 5 |
|  | **Total** | **25** |

Fuente: Elaboración propia.

5.9.La materia laboral será conocida por las siguientes oficinas con el nombre de que se indica:

|  |
| --- |
| Juzgados Especializados |
|
| Juzgado Especializado de Seguridad Social |
| Juzgado de Trabajo de San José |
| Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de San José |
| Juzgado de Trabajo del Tercer Circuito Judicial de San José (Desamparados) |
| Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de Alajuela |
| Juzgado de Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Alajuela[[27]](#footnote-27) |
| Juzgado de Trabajo de Cartago |
| Juzgado de Trabajo de Heredia |
| Juzgado Trabajo de Puntarenas |
| Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Atlántica |
| Juzgado de Trabajo de Santa Cruz[[28]](#footnote-28) |
| **Total: 12** |

|  |
| --- |
| Juzgados Mixtos (Civil y Trabajo) |
|
| Juzgado Civil y Trabajo del Tercer Circuito Judicial de Alajuela (San Ramón) |
| Juzgado Civil y Trabajo de Grecia |
| Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de Guanacaste (Liberia) |
| Juzgado Civil y Trabajo de Cañas |
| Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de Guanacaste (Nicoya) |
| Juzgado Civil y Trabajo de Quepos[[29]](#footnote-29) |
| Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de la Zona Sur (Pérez Zeledón) |
| Juzgado Civil y Trabajo del Segundo Circuito Judicial de la Zona Sur (Corredores) |
| Juzgado Civil y Trabajo de Golfito |
| **Total: 9** |
|  |
| Juzgados Mixtos |
|
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia del Segundo Circuito Judicial de Alajuela, Sede Upala |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Puriscal |
| Juzgado Civil, Trabajo y Agrario de Turrialba |
| Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Sarapiquí |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Buenos Aires |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Osa |
| Juzgado de Trabajo y Familia de Hatillo, San Sebastián y Alajuelita |
| **Total: 7** |

|  |
| --- |
| Juzgados Contravencionales que atenderán la materia laboral por Ministerio de Ley. |
|
| Juzgado Contravencional de San Mateo |
| Juzgado Contravencional de Orotina |
| Juzgado Contravencional de Los Chiles |
| Juzgado Contravencional de Guatuso |
| Juzgado Contravencional de La Fortuna |
| Juzgado Contravencional de Zarcero |
| Juzgado Contravencional de Paraíso |
| Juzgado Contravencional de Tarrazú, Dota y León Cortés |
| Juzgado Contravencional de Tilarán |
| Juzgado Contravencional de Abangares |
| Juzgado Contravencional de Bagaces |
| Juzgado Contravencional La Cruz |
| Juzgado Contravencional de Nandayure |
| Juzgado Contravencional de Carrillo |
| Juzgado Contravencional de Jicaral |
| Juzgado Contravencional de Garabito |
| Juzgado Contravencional de Cóbano |
| Juzgado Contravencional de Monteverde |
| Juzgado Contravencional de Coto Brus |
| Juzgado Contravencional de Golfito, Sede Puerto Jiménez |
| Juzgado Contravencional de Bribri |
| Juzgado Contravencional de Matina |
| Juzgado Contravencional de Guácimo |
| Juzgado Contravencional de Siquirres |
| **Total: 24** |

5.10. En términos generales, las cargas de trabajo en el ámbito jurisdiccional, analizadas en el presente informe, mantienen un comportamiento muy similar al abordado el año anterior mediante el informe 30-PLA-PI-2016, lo que sugiere mantener la estructura de trabajo actual, que permite garantizar cargas de trabajo adecuadas y equitativas en los despachos jurisdiccionales.

5.11. Se prevé un incremento en la entrada de asuntos en segunda instancia producto de los planes de descongestionamiento, sin embargo el mayor impacto obedecerá a la reestructuración de los actuales Tribunales de Trabajo de Menor Cuantía en Juzgados de Trabajo (mayor número de resoluciones cuentan con recurso de apelación),

5.12. Un factor que se debe tomar en consideración, es que al establecerse desde el año anterior, la creación del Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José, la modificación de competencias tendrá un impacto en las apelaciones particularmente en el I y II Circuito Judiciales de San José.

5.13. En virtud de no conocerse de manera certera las cifras en que incrementarán las apelaciones en segunda instancia, se mantiene el criterio de especialización conforme a las cargas de trabajo y disposición de herramientas tecnológicas lo permitan.

5.14. A partir de la entrada en vigencia de la Ley 9342 Nuevo Código Procesal Civil, los asuntos denominados de auxilio judicial internacional y de reconocimiento y eficacia de sentencias y laudos extranjeros en materia laboral, familia, sucesoria y concursal que actualmente se conocen en la Sala Primera, serán conocidos por la Sala Segunda, lo que podría significar un incremento en la entrada de 120 asuntos anuales aproximadamente.

5.15. Producto de los diagnósticos de las oficinas, ajustes de estructura de recurso humano, así como de la eventual especialización de algunos despachos laborales, se hace necesaria la creación de mayor cantidad de recurso humano, aspecto que se detallará en el apartado de recomendaciones.

5.16 Las oficinas Judiciales conservaran la nomenclatura indicada en el punto 5.9. En el caso de los Tribunales en segunda instancia mixtos se denominarán Tribunal de Apelación Civil y Trabajo y su inicio de funciones será paulatino conforme a la carga de trabajo y avances tecnológicos lo permitan.

## VI Recomendaciones

**Plazas nuevas**

6.1 Resulta necesario crear veinticinco plazas a partir del 2018, de manera que permita el adecuado funcionamiento de la nueva estructura organizacional, producto de la entrada en vigencia de la Reforma al Código de Trabajo.

Área Administrativa:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Período** | **Costo Estimado** | **Prioridad** | **Observaciones** |
| Defensa Pública | 1 | Profesional 1 | - | Ordinaria | 2018 | ₡26.537.000,00 | 1 | Profesional Administrativo 1 Contador para manejo fondos de la DP por concepto de costas (Art 454 Ley 9343) |
| **Total** | **1** |  | | | | **₡26.537.000,00** |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Período** | **Costo Estimado** | **Prioridad** | **Observaciones** |
| Centro de Apoyo Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 1 | Jueza/ez 4 | **-** | Extra-ordinaria | 2018 | ₡62.541.000,00 | 1 | Asesor-Gestor de seguimiento de la Reforma |
| 1 | Técnico Judicial 3 | **-** | Extra-ordinaria | 2018 | ₡15.708.000,00 | 1 | Labores administrativas de asistencia de los Gestores de seguimiento. |
| 4 | Jueza o Juez 3 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡231.872.000,00 | 1 | Jueces itinerantes |
| **Total** | **6** |  | | | | **₡310.121.000,00** |  | |

Área Jurisdiccional:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Período** | **Costo Estimado** | **Prioridad** | **Observa-ciones** |
| Sala Segunda | 5 | Profesional en derecho 3B | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡288.725.000,00 | 1 | Letrado |
| 2 | Técnica/o Judicial 3 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡31.416.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Contravencional de Bribri | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡14.465.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Contravencional de Coto Brus | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡14.465.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Contravencional de Paraíso | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡14.465.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Contravencional de la Fortuna | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡14.465.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Contravencional de Los Chiles | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡14.465.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Contravencional de Matina | 1 | Técnica/o Judicial 1 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡14.465.000,00 | 1 |  |
| Juzgado de Trabajo del II CJ Zona Atlántica (Pococí) | 2 | Técnica/o Judicial 2 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡29.976.000,00 | 1 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo del II CJ Guanacaste (Nicoya) | 2 | Técnica/o Judicial 2 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡29.976.000,00 | 1 |  |
| Tribunal de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José | 1 | Técnica/o Judicial 3 | **-** | Extra-ordinarias | 2018 | ₡15.708.000,00 | 1 |  |
| **Total** | **18** |  | | | | **₡482.591.000,00** |  | |

Los costos asociados a la creación de estas 25 plazas se detallan en el siguiente cuadro:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Costo presupuesto 2018** | **Programa 927** | **Programa 930** | **Total** |
| Recurso Humano | ₡792.712.000,00 | ₡26.537.000,00 | **₡819.249.000,00** |
| Equipo cómputo plazas nuevas | ₡ 19.244.000,00 | ₡ 1.584.800,00 | **₡20.828.800,00** |
| Alquiler de edificio | ₡ 32.140.208,16 | ₡ - | **₡32.140.208,16** |
| Servicio de agua | ₡ 771.395,40 | ₡ 38.569,77 | **₡809.965,17** |
| Servicio de energía eléctrica | ₡ 5.340.945,20 | ₡ 267.047,26 | **₡5.607.992,46** |
| Servicios de Telecomunicaciones | ₡ 15.395.433,60 | ₡ 854.682,18 | **₡16.250.115,78** |
| Servicio de vigilancia | ₡ 12.720.000,00 | ₡ - | **₡12.720.000,00** |
| Servicio de limpieza | ₡ 12.720.000,00 | ₡ - | **₡12.720.000,00** |
| Remodelaciones | ₡ - | ₡ 1.500.000,00 | **₡1.500.000,00** |
| Equipo y mobiliario de plazas nuevas | ₡ 7.139.830,00 | ₡ 205.570,00 | **₡7.345.400,00** |
| Equipo y mobiliario de oficina nueva | ₡ 2.389.928,00 | ₡ - | **₡2.389.928,00** |
| **Total** | **₡900.573.740,36** | **₡30.987.669,21** | **₡931.561.409,57** |

**Continuidad de plazas**

6.2 Luego de análisis efectuado, se mantiene la estructura propuesta en el informe 30-PLA-PI-2016 y se recomienda la continuidad de las siguientes plazas, en los periodos indicados para el 2018, dentro del presupuesto ordinario del Poder Judicial.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Abogados y Abogados de Asistencia Social** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | | | **Tipo de plaza** | | **Condición actual** | | **Recomendación** | | **Periodo** | **Costo estimado** | | | **Observaciones** |
|
| **Sección de Asistencia Social en materia Laboral de la Defensa Pública** | 36 | | | Abogados de Asistencia Social | | Extra-ordinarias | | Extraordinaria | | 2018 | ₡1.946.916.000,00 | | |  |
| 9 | | | Técnico Jurídico | | Extra-ordinarias | | Extraordinaria | | 2018 | ₡153.000.000,00 | | |  |
| 7 | | | Auxiliar Administrativo | | Extra-ordinarias | | Extraordinaria | | 2018 | ₡93.142.000,00 | | |  |
| 1 | | | Abogado de Asistencia Social Supervisor | | Extra-ordinarias | | Extraordinaria | | 2018 | ₡57.914.000,00 | | |  |
| 1 | | | Abogado de Asistencia Social  Supervisor | | Extra-ordinarias | | Extraordinaria | | 2018 | ₡57.914.000,00 | | |  |
| **Total** | **54** | | |  | | | | | | | **₡2.308.886.000,00** | | |  |
| **Médicos en medicina del trabajo** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Despacho** | | **Cant.** | **Tipo de plaza** | | **Condición actual** | | **Recomen-dación** | | **Periodo** | | | **Costo estimado** | **Observaciones** | |
|
| **Departamento de Medicina Legal** | | 9 | Médico en Medicina del Trabajo | | Extra-ordinarias | | Extra-ordinaria | | 2018 | | | ₡425.591.352,00 | Se recalifican las plazas 374220, 374221, 374222, 374223, 374224, 374225, 374226, 374227 y 374228 a Médico en Medicina del Trabajo | |
| **Total** | | **9** |  | | | | | | | | | **₡425.591.352,00** |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Equipo Interdisciplinario** | | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observaciones** |
|
| Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 2 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡74.898.000,00 |  |
| 8 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinarias | 2018 | ₡463.744.000,00 |  |
| 1 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡62.541.000,00 |  |
| Dirección de Gestión Humana | 1 | Médico de Apoyo al proceso de Reclutamiento y Selección | Extra-ordinarias | Ordinaria | 2018 | ₡44.766.000,00 | Acuerdo CS sesión 30-17 celebrada el 29 de marzo del 2017, artículo IX |
| 3 | Profesional 2 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡112.347.000,00 |
| 1 | Técnico Administrativo 2 | Extra-ordinarias | Ordinarias | 2018 | ₡16.438.000,00 |
| **Total** | **16** |  |  |  |  | ₡**774.734.000,000** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Juzgados** | | | | | | | |
| **Despacho** | **Cantidad** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomendación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observaciones** |
|
| Juzgado de Trabajo del Primer Circuito Judicial de San José | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 |  |
| Juzgado de Trabajo de Cartago | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Contravencional, de Paraíso | 1 | Jueza o Juez 1 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡54.573.000,00 |  |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Puriscal | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado de Trabajo del III Circuito Judicial de San José | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| Juzgado de Trabajo y Familia de Hatillo, San Sebastián y Alajuelita | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Alajuela | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| 4 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡59.952.000,00 |  |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia del II Circuito Judicial de Alajuela (Upala) | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil de Santa Cruz | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 9 meses[[30]](#footnote-30) | ₡43.476.000,00 | Plaza (Civil) asignada al Juzgado Civil de Santa Cruz mediante oficio 2-PLA-2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo del III Circuito Judicial de Alajuela (San Ramón) | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo de Grecia | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡115.936.000,00 |  |
| 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡44.964.000,00 |  |
| Juzgado Civil, Trabajo y Agrario de Turrialba | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 |  |
| Juzgado Civil, Trabajo, Familia, Penal Juvenil y Violencia Doméstica de Sarapiquí | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de Guanacaste | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡115.936.000,00 |  |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 | Se recomienda la continuidad de 2 de las 3 plazas asignadas en 2017 |
| Juzgado Civil y Trabajo de Cañas | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de Guanacaste | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| Juzgado de Trabajo de Santa Cruz | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo de Quepos | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| 2 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡29.976.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de la Zona Sur | 2 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡115.936.000,00 |  |
| 3 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡44.964.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo del II Circuito Judicial de la Zona Sur | 1 | Jueza o Juez 3 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡57.968.000,00 |  |
| 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil y Trabajo de Golfito | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| Juzgado Civil, Trabajo y Familia de Osa | 1 | Técnica o Técnico Judicial 2 | Extra-ordinarias | Extraordinaria | 2018 | ₡14.988.000,00 |  |
| **Total** | **45[[31]](#footnote-31)** |  | | | | **₡1.387.233.000,00** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tribunales de Apelación Civil y Trabajo** | | | | | | | |
| **Despacho** | **Cant** | **Tipo de plaza** | **Condición actual** | **Recomen-dación** | **Periodo** | **Costo estimado** | **Observaciones** |
|
| Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional | 16 | Jueza o Juez 4 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡1.000.656.000,00 |  |
| 1 | Jueza o Juez 1 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡54.573.000,00 |
| 13 | Técnica o Técnico Judicial 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡204.204.000,00 |
| 7 | Coordinadora o Coordinador 3 | Extra-ordinarias | Extra-ordinaria | 2018 | ₡129.500.000,00 |
| **Total** | **37** |  | | | | **₡1.388.933.000,00** | |

* El costo en recurso humano para garantizar la continuidad de las plazas aquí recomendadas es de ₡6.275.716.018, 67.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Presupuesto 2018** | **Programa 926** | **Programa 927** | **Programa 928** | **Programa 930** | **Total** |
| Recurso Humano | ₡173.551.000,00 | ₡3.367.687.666,67 | ₡425.591.352,00 | ₡2.308.886.000,00 | ₡6.275.716.018,67 |

* En resumen, mediante informe 30-PLA-PI-2016 se recomendaron un total de 193 plazas de las cuales se recomienda la continuidad de 161 con el siguiente detalle:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| VARIACIÓN EN PLAZAS EXTRAORDINARIAS  PRESUPUESTO 2017 Y 2018 | | | |
| **Área** | **Plazas extraordinarias recomendadas en el Informe 30-PLA-PI-2016** | **Plazas extraordinarias que continuan durante 2018** | **Observaciones** |
| Defensa Pública | 54 | 54 | Se da continuidad a las plazas de Abogada/o de Asistencia social durante 2018 y del equipo staff para manejo de esas plazas. |
| Medicina Legal | 9 | 9 | Se mantienen las plazas de médico en medicina del Trabajo en 2018 para atención de peritajes en seguridad social |
| Jurisdiccional | 83 | 82 | Se recomienda la continuidad de las plazas en 2018 para dar sostenibilidad al modelo de estructura, salvo por una plaza de Técnica/o Judicial en el Juzgado Civil y Trabajo del I Circuito Judicial de Guanacaste |
| Administrativa | 47 | 16 | En 2017 se finaliza casi por completo el proceso de implementación de la Reforma al Código de Trabajo. |
| **Total** | **193** | **161** |  |

* El presupuesto a incluir para 2018 para capacitación en materia laboral es de ₡ 255.593.616,67 con el siguiente detalle.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PRESUPUESTO CAPACITACIÓN ESCUELA JUDICIAL | | | |
| Rubro | **Programa 926** | **Programa 927** | **Total** |
| Sustituciones (personal administrativo) | ₡ 27.600.000,00 |  | ₡ 27.600.000,00 |
| Viaticos (personal administrativo) | ₡ 9.813.400,00 |  | ₡ 9.813.400,00 |
| Transporte (personal administrativo) | ₡ - |  | ₡ - |
| Suministros | ₡ 825.500,00 |  | ₡ 825.500,00 |
| Sustituciones (facilitadores y participantes) |  | ₡ 209.016.666,67 | ₡ 209.016.666,67 |
| Viaticos (facilitadores y participantes) |  | ₡ 7.236.250,00 | ₡ 7.236.250,00 |
| Transporte (facilitadores y participantes) |  | ₡ 1.101.800,00 | ₡ 1.101.800,00 |
| **Total** | **₡ 38.238.900,00** | **₡ 217.354.716,67** | **₡ 255.593.616,67** |

* En resumen el costo total de la Reforma al Código de Trabajo para 2018 es de ₡9.498.822.447,64

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Presupuesto 2018** | | **Programa 926** | | **Programa 927** | | **Programa 928** | | **Programa 930** | | **Observaciones** | | |
| Recurso Humano | | ₡173.551.000,00 | | ₡3.367.687.666,67 | | ₡425.591.352,00 | | ₡2.308.886.000,00 | | Continuidad de plazas 2017-2018- Monto incluido  en el presupuesto ordinario institucional | | |
|  | | ₡792.712.000,00 | |  | | ₡26.537.000,00 | | Plazas nuevas | | |
| Servicios públicos y alquileres | |  | | ₡1.534.133.779,74 | | ₡95.253.497,00 | | ₡407.696.126,00 | | Continuidad 2017-2018- Monto incluido en el  presupuesto ordinario institucional | | |
| Servicios públicos, alquileres, mobiliario, equipo y suministros | |  | | ₡119.513.768,83 | |  | | ₡4.450.669,21 | | Plazas nuevas | | |
| Total por programa | | ₡173.551.000,00 | | ₡5.814.047.215,24 | | ₡520.844.849,00 | | ₡2.747.569.795,21 | |  | | |
| **Total de la Reforma Laboral 2018** | | **₡9.256.012.859,45** | | | | | | | | | | |
| **Presupuesto 2018** | | **Programa 926** | | **Programa 927** | | **Programa 928** | | **Programa 930** | | **Observaciones** |
| Recurso Humano | | ₡173.551.000,00 | | ₡3.367.687.666,67 | | ₡425.591.352,00 | | ₡2.308.886.000,00 | | Continuidad de plazas 2017-2018- Monto incluido en el presupuesto ordinario institucional |
|  | | ₡792.712.000,00 | |  | | ₡26.537.000,00 | | Plazas nuevas |
| Servicios públicos y alquileres | |  | | ₡1.534.133.779,74 | | ₡95.253.497,00 | | ₡407.696.126,00 | | Continuidad 2017-2018- Monto incluido en el presupuesto ordinario institucional |
| Servicios públicos, alquileres, mobiliario, equipo y suministros | |  | | ₡106.729.740,36 | |  | | ₡4.450.669,21 | | Plazas nuevas |
| Capacitación Judicatura | | ₡38.238.900,00 | | ₡217.354.716,67 | |  | |  | | Plazas nuevas, plazas aún no capacitadas, seguimiento y necesidades especificas. |
| Total por programa | | ₡211.789.900,00 | | ₡6.018.617.903,43 | | ₡520.844.849,00 | | ₡2.747.569.795,21 | |  |
| **Total de la Reforma Laboral 2018** | | **₡9.498.822.447,64** | | | | | | | | |

* Si se compara con el presupuesto 2017, se debe considerar que:

1. El incremento en el costo en el 2018 respecto al 2017, obedece a que el costo de las plazas, alquileres y servicios públicos se incluyen por todo el 2018; mientras que en el 2017, esas variables se incluyen solamente por una parte del año, toda vez que la entrada en vigencia de la reforma ocurre a partir del 25 de julio de 2017.

2. Para el 2018, se incluyen costos en el Programa 928 en virtud de que corresponde a las plazas de Médico en Medicina del Trabajo que comenzarán funciones a partir de enero de 2018 y estarán adscritas a la Unidad de Medicina Legal, en 2017 se incluyerón en el programa 926.

3. La variación en la cifra del Programa 926 para el 2018, se debe a la disminución del recurso humano que conforma el Equipo Interdisciplinario, merced al avance en la implementación de la reforma al finalizar el 2017.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **COSTO DE LA REFORMA PROCESAL LABORAL** | | | | | |
| **AÑO** | **PROGRAMA** | | | | **TOTAL** |
| **926** | **927** | **928** | **930** |
| **2017** | ₡2.749.188.798,00 | ₡3.587.754.742,00 | ₡0,00 | ₡2.268.811.560,00 | ₡8.605.755.100,00 |
| **2018** | ₡211.789.900,00 | ₡6.018.617.903,43 | ₡520.844.849,00 | ₡2.747.569.795,21 | ₡9.498.822.447,64 |

**Anexos**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Anexo 1 | Requerimiento de plazas nuevas de la Defensa Pública |  |
| Anexo 2 | Requerimiento de plazas del Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional. |  |
| Anexo 3 | Requerimiento de plazas de la Sala Segunda |  |
| Anexo 4 | 48-PLA-2017 |  |
| Anexo 5 | 291-PLA-2017 |  |
| Anexo 6 | 33-PLA-2017 |  |
| Anexo 7 | Oficio 1500-DTI-2017 |  |
| Anexo 8 | Presupuesto DE plazas nuevas[[32]](#footnote-32) |  |
| Anexo 9 | Proyecto de capacitación y requerimiento Escuela Judicial |  |

1. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N°6-17 del 26 de Enero 2017, artículo LXXII. [↑](#footnote-ref-1)
2. Informe 2484-PLA-2016 aprobado por el Consejo Superior en sesión 113-16 celebrada el 20 de diciembre del 2016, artículo LXIX [↑](#footnote-ref-2)
3. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N°6-17 del 26 de Enero 2017, artículo LXXI. [↑](#footnote-ref-3)
4. Informe 2484-PLA-2016 aprobado por el Consejo Superior en sesión 113-16 celebrada el 20 de diciembre del 2016, artículo LXIX [↑](#footnote-ref-4)
5. Se especializa hasta Octubre 2018, según informe 31-PLA-PI-2016. [↑](#footnote-ref-5)
6. Oficio 291-PLA-2017 aprobado en sesión del Consejo Superior 10-17 celebrada 9 de febrero 2017, artículo LXIX. [↑](#footnote-ref-6)
7. Se especializa la materia de Familia (Penal Juvenil y Violencia Doméstica) hasta el 8 de Octubre 2018, fecha de entrada en vigencia del nuevo Código Procesal Civil. [↑](#footnote-ref-7)
8. Aprobado por el Consejo Superior en sesión 6-17 del 26 de Enero 2017, artículo LXXII. [↑](#footnote-ref-8)
9. Informe 2484-PLA-2016 aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 113-16 celebrada el 20 de diciembre del 2016, artículo LXIX [↑](#footnote-ref-9)
10. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N°6-17 del 26 de Enero 2017, artículo LXXI. [↑](#footnote-ref-10)
11. Informe 2484-PLA-2016 aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 113-16 celebrada el 20 de diciembre del 2016, artículo LXIX [↑](#footnote-ref-11)
12. Informe aprobado por el Consejo Superior en sesión extraordinaria de Presupuesto 38-16,  celebrada el 20 de Abril del año en curso, artículo IV y por Corte Plena en sesión N°19 celebrada el 8 de Junio del 2016. [↑](#footnote-ref-12)
13. Para efectos de estimación de costos, se utilizó el dato que registra la Relación de Puestos del Poder Judicial como Médico de Empresa Especialista (salario más alto de la clase). [↑](#footnote-ref-13)
14. Aprobado por Corte Plena en sesión 35-15 del 24 de Agosto 2015 artículo XXIV. [↑](#footnote-ref-14)
15. La selección de las tres plazas será según los criterios de la Dirección de Gestión Humana. [↑](#footnote-ref-15)
16. Se consultó el criterio de la Dirección Jurídica así como del señor Magistrado Presidente de la Sal Primera Luis Guillermo Rivas Loáiciga. [↑](#footnote-ref-16)
17. Aprobado por el Consejo Superior en sesión 6-17 del 26 de enero del 2017, artículo LXXI [↑](#footnote-ref-17)
18. Aprobado por el Consejo Superior en sesión Nº 10-17, del nueve de Febrero del 2017, artículo. LXIX. [↑](#footnote-ref-18)
19. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 6-17 celebrada el 26 de enero del 2017, artículo LXXII [↑](#footnote-ref-19)
20. Plaza asignada desde 2015 y aprobada como ordinaria en la formulación presupuestaria 2018 en el acta de sesión del Consejo Superior N° 15-2017 del 22 de Febrero del 2017, artículo VII. [↑](#footnote-ref-20)
21. Aprobado en por el Consejo Superior en sesión N°11-17 celebrada el 14-2-17, artículo LXXXIV. [↑](#footnote-ref-21)
22. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 5-17 del 24-1-17, artículo XL. [↑](#footnote-ref-22)
23. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 8-17 del 2- 2-17, artículo XLVI. [↑](#footnote-ref-23)
24. Aprobado por el Consejo Superior en sesión Nº 4-17, del 19-01-17, artículo XXXIX. [↑](#footnote-ref-24)
25. Aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 9-17, del 7-2-17, artículo XXXIV. [↑](#footnote-ref-25)
26. Aprobado por el Consejo Superior en sesión Nº 07-17, del 31-01-17, artículo XXX. [↑](#footnote-ref-26)
27. Se especializa hasta Octubre 2018, según informe 31-PLA-PI-2016. [↑](#footnote-ref-27)
28. Oficio 291-PLA-2017 aprobado en sesión del Consejo Superior 10-17 celebrada 9 de febrero 2017, artículo LXIX. [↑](#footnote-ref-28)
29. Se especializa la materia de Familia (Penal Juvenil y Violencia Doméstica) hasta el 8 de Octubre 2018, fecha de entrada en vigencia del nuevo Código Procesal Civil. [↑](#footnote-ref-29)
30. Recomendación asociada a la estructura de personal a partir de Octubre 2018 del Juzgado Civil de Santa Cruz. [↑](#footnote-ref-30)
31. Se mantienen las plazas recomendadas en el informe 30-PLA-PI-2016, excepto una plaza de Técnica o Técnico Judicial 2 del Juzgado Civil y Trabajo del Primer Circuito Judicial de Guanacaste (Liberia). [↑](#footnote-ref-31)
32. Se incluye el costo de la parte proporcional (6) Técnicos para manifestación que se incorporan en el presupuesto laboral, el costo de las 5 plazas restantes en el presupuesto civil. [↑](#footnote-ref-32)