

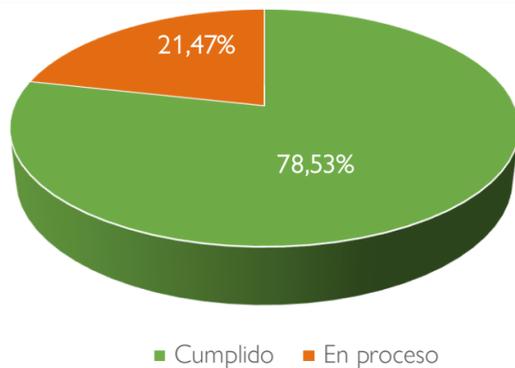
## Misión

Administrar justicia pronta, cumplida y accesible, de conformidad con el ordenamiento jurídico para contribuir con la democracia, la paz social y el desarrollo sostenible del país.

## Visión

Ser un Poder Judicial que garantice al país, pleno acceso a la justicia, que resuelva los conflictos de manera pacífica, eficaz, eficiente, transparente y en apego a la ley, con personas servidoras comprometidas con su misión y valores, consciente de su papel en el desarrollo de la sociedad.

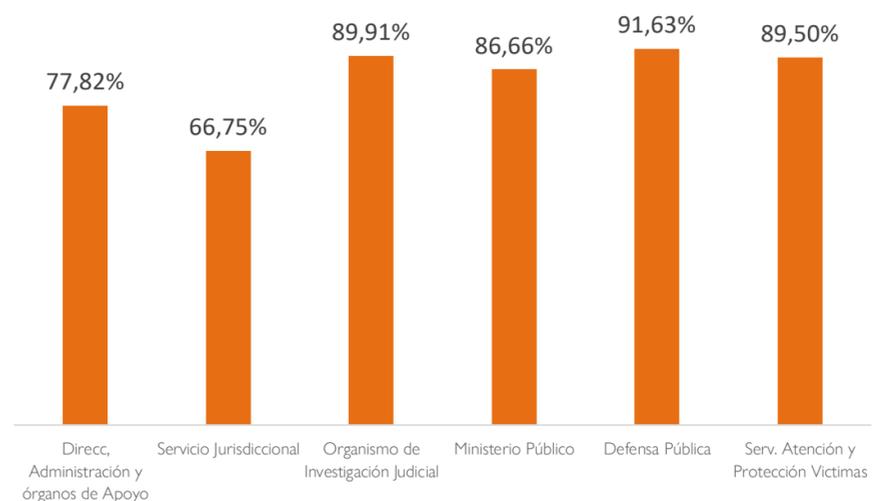
## Avances en el cumplimiento institucional en el 2021



Fuente: Dirección de Planificación.

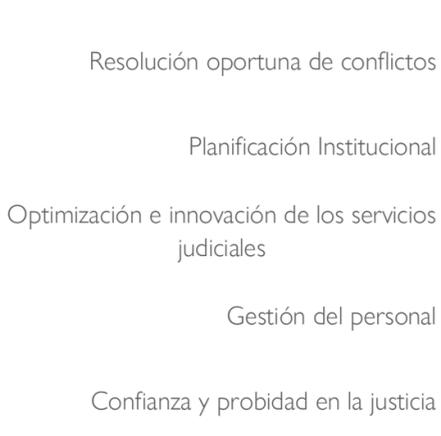
Con respecto al año 2021, se tiene un 78,53% en el cumplimiento de las metas estratégicas y un 21,47% que continua en proceso de ejecución por parte de las oficinas y despachos judiciales.

## Avances en el cumplimiento por parte de los Programas Institucionales en el 2021



Fuente: Dirección de Planificación.

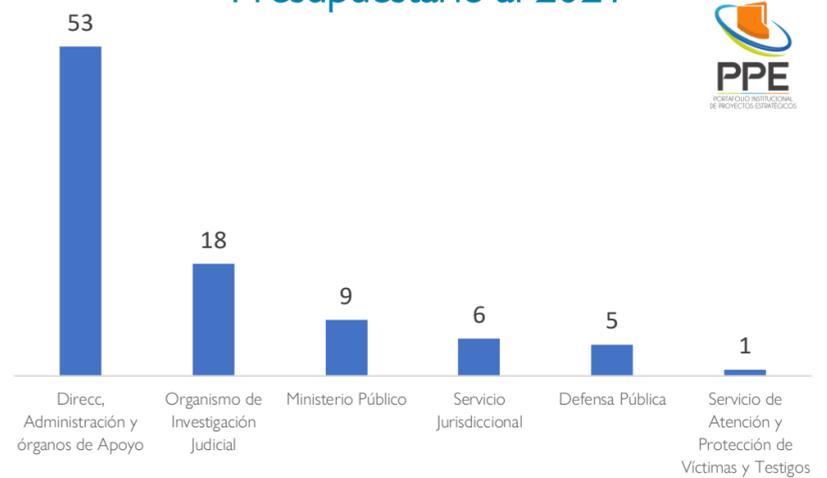
## Avances en el cumplimiento de los Temas Estratégicos en el 2021



Fuente: Dirección de Planificación.

El Tema Estratégico con mayor porcentaje de cumplimiento es Gestión del Personal, con un 85,46% de avance, seguido de Confianza y Probidad en la justicia, los restantes temas estratégicos se encuentran en un rango de cumplimiento entre 70% y 80%.

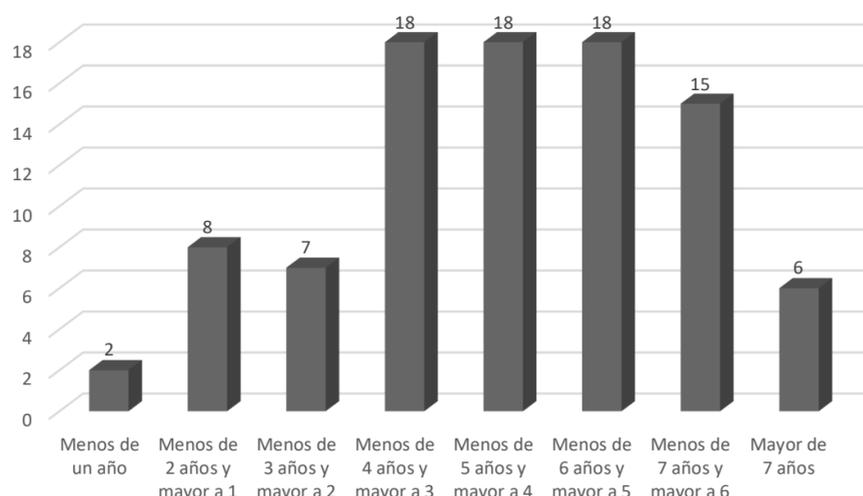
## Cantidad de Proyectos Estratégicos por Programa Presupuestario al 2021



Fuente: Dirección de Planificación.

Se tienen un total de 92 proyectos estratégicos en ejecución dentro del Portafolio de proyectos estratégicos, vigentes al 31 de octubre.

## Distribución de los Proyectos Estratégicos en ejecución, según su duración (octubre 2021)



Fuente: Dirección de Planificación.

Los objetivos de la gestión del Portafolio de Proyectos Estratégicos son:

- Guiar las decisiones de inversión de la organización.
- Brindar transparencia en la toma de decisiones.
- Orientar la priorización en la asignación de recursos.
- Centralizar la gestión del perfil de riesgo agregado de todos los componentes.

### Relación entre el Plan Estratégico Institucional y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)

Tema estratégico	Objetivo estratégico del Poder Judicial	Objetivo de Desarrollo Sostenible	
Resolución oportuna de conflictos	Resolver conflictos de forma imparcial, celeridad y eficaz, para contribuir con la democracia y la paz social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 Paz, Justicia e instituciones solidas.</li> <li>1 Fin de la pobreza.</li> <li>8 Trabajo decente y crecimiento económico.</li> <li>10 Reducción de las desigualdades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 Hambre cero.</li> <li>3 Salud y bienestar</li> <li>4 Educación y calidad.</li> <li>5 Igualdad de genero.</li> <li>17 Alianzas para lograr los objetivos</li> </ul>
Confianza y probidad en la justicia	Fortalecer la confianza de la sociedad con probidad en el servicio de justicia, para contribuir con el desarrollo integral y sostenible del país.	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 Paz, Justicia e instituciones solidas.</li> <li>17 Alianzas para lograr los objetivos.</li> <li>1 Fin de la pobreza</li> <li>5 Igualdad de género</li> <li>10 Reducción de las desigualdades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>13 Acción por el clima</li> <li>11 Ciudades y comunidades sostenibles</li> <li>4 Educación y calidad</li> </ul>
Optimización e innovación de los servicios judiciales	Optimizar los recursos institucionales e impulsar la innovación de los procesos judiciales, para agilizar los servicios de justicia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 Industria, Innovación e infraestructura.</li> <li>17 Producción y consumos responsables.</li> <li>6 Agua limpia y saneamiento.</li> <li>Energía asequible y no contaminante.</li> <li>7 Fin de la pobreza</li> <li>1 Hambre cero</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>13 Acción por el clima.</li> <li>14 Vida submarina.</li> <li>15 Vida de ecosistemas terrestres.</li> <li>4 Educación y calidad.</li> <li>5 Igualdad de género.</li> <li>16 Paz, Justicia e instituciones sólidas.</li> <li>10 Reducción de las desigualdades.</li> </ul>
Gestión del Personal	Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 Igualdad de genero.</li> <li>8 Trabajo decente y crecimiento económico.</li> <li>4 Educación y calidad.</li> <li>9 Industria, innovación e infraestructura.</li> <li>13 Acción por el clima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>14 Vida submarina.</li> <li>15 Vida de ecosistemas terrestres.</li> <li>16 Paz, Justicia e instituciones sólidas.</li> <li>17 Alianzas para lograr los objetivos.</li> <li>12 Producción y consumos responsables.</li> <li>3 Salud y bienestar</li> </ul>
Planificación Institucional	Dirigir la gestión judicial en función de las prioridades institucionales con el fin de maximizar el uso de los recursos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>17 Alianzas para lograr los objetivos.</li> <li>11 Ciudades y comunidades sostenibles.</li> </ul>	

Fuente: Dirección de Planificación.

Tema estratégico	Objetivo estratégico del Poder Judicial	Objetivo del Plan Nacional de Desarrollo
Resolución oportuna de conflictos	Resolver conflictos de forma imparcial, celeridad y eficaz, para contribuir con la democracia y la paz social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad Humana</li> <li>Salud y seguridad social</li> <li>Educación para el Desarrollo Sostenible y la convivencia</li> <li>Estabilidad Macroeconómica</li> <li>Desarrollo territorial</li> </ul>
Confianza y probidad en la justicia	Fortalecer la confianza de la sociedad con probidad en el servicio de justicia, para contribuir con el desarrollo integral y sostenible del país.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad Humana</li> <li>Estabilidad Macroeconómica</li> <li>Desarrollo territorial</li> </ul>
Optimización e innovación de los servicios judiciales	Optimizar los recursos institucionales e impulsar la innovación de los procesos judiciales, para agilizar los servicios de justicia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo territorial</li> <li>Innovación y competitividad para el crecimiento inclusivo</li> <li>Infraestructura, Ordenamiento Territorial y Movilidad.</li> </ul>
Gestión del Personal	Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Educación para el Desarrollo Sostenible y la convivencia</li> <li>Innovación y competitividad para el crecimiento inclusivo</li> <li>Salud y seguridad social</li> </ul>
Planificación Institucional	Dirigir la gestión judicial en función de las prioridades institucionales con el fin de maximizar el uso de los recursos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad Humana</li> <li>Infraestructura, Ordenamiento Territorial y Movilidad.</li> <li>Innovación y competitividad para el crecimiento inclusivo</li> <li>Estabilidad Macroeconómica</li> </ul>

Fuente: Dirección de Planificación.

### Relación entre el Plan Estratégico Institucional y el Plan Nacional de Desarrollo

Para mayor información: [www.pei.poder-judicial.go.cr](http://www.pei.poder-judicial.go.cr)



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PODER JUDICIAL DE COSTA RICA

● INNOVACIÓN ● PARTICIPACIÓN ● INTEGRACIÓN

CONSULTAR AQUÍ



Trabajamos por un mejor servicio de administración de justicia